

RESUMEN PRENSA

Miércoles, 20 de noviembre de 2019

RESUMEN DE PRENSA DEL IEF
Miércoles, 20 de noviembre de 2019

EMPRESA FAMILIAR

Expansión. La nueva generación de empresarios familiares, al frente de la digitalización.

El Economista. Alerta por el retraso tecnológico de las pymes españolas.

Expansión. El riesgo de echar al que manda cuando lo está haciendo bien.

Levante. El PSPV busca a la derecha para salvar la promesa fiscal de Puig a la empresa familiar.

INFORMACIÓN ECONÓMICA

El País. Bruselas apercibe a España por el riesgo de rebasar el déficit y la deuda.

El Economista. Calviño no subirá el coste del despido y abre las primeras grietas con Podemos.

La Vanguardia. Los sindicatos echan un pulso al Gobierno por los despidos por baja.

El Economista. El salario español es un 20% inferior a la media europea.

La Razón. Bruselas advierte a España del excesivo gasto en pensiones.

Cinco Días. El Banco de España plantea ligar la edad de jubilación a la mayor esperanza de vida.

El Mundo. Sólo habrá dos trabajadores por cada pensionista.

Cinco Días. Los expertos auguran que la futura reforma exigirá cesiones de trabajadores y jubilados.

El Mundo. El mayor desplome del ladrillo de toda Europa.

Expansión. La inversión norteamericana en España, en riesgo por el pacto PSOE-Podemos.

Abc. El turismo nacional en Cataluña cae un 4,2% desde que estalló el 'procés'.

El Periódico. CaixaBank pide un "diálogo dentro de la ley" en Cataluña.

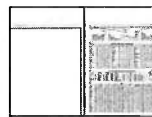
Expansión. El 51,6% de los municipios españoles no tiene oficina bancaria.

Expansión. El BCE ve a la banca capaz de lograr los 91.000 millones que pide Basilea.

Cinco Días. La economía de la OCDE se ralentiza y crece un 0,3% en el tercer trimestre.



EMPRESA FAMILIAR



La nueva generación de empresarios familiares, al frente de la digitalización

INFORME PWC/ El 89% de las futuras generaciones de empresarios familiares españoles cree que donde pueden añadir valor a sus compañías es diseñando una estrategia de negocio adaptada a la era digital.

Expansión.Madrid
Las empresas familiares tienen un largo camino por recorrer en el ámbito de la digitalización y de la aplicación de las nuevas tecnologías. Y la próxima generación de empresarios familiares pide liderar esa transformación y convertirse en agente del cambio, según el informe *NextGen 2019*, elaborado por PwC a partir de una encuesta a cerca de 1.000 integrantes de próximas generaciones de empresarios familiares de 69 países, entre ellos, España. La *NextGen* de empresarios familiares españoles es consciente de que el uso eficiente de la tecnología es uno de sus puntos débiles. Sólo el 7% piensa que sus compañías hacen mejor uso de las tecnologías que la competencia; un 30% que lo hace peor y un 44%, igual. Así tienen claro que la digitalización debe ser la principal prioridad en la que deben centrarse sus empresas en los próximos años, junto a la profesionalización y modernización de la gestión, y a la atracción y retención del talento.

Según el informe, los integrantes de la próxima generación pueden actuar como agentes de cambio para impulsar la transformación digital de sus compañías, y así lo están haciendo. El 89% de los empresarios españoles (90% en el mundo) considera que, donde pueden añadir valor es diseñando una estrategia de negocio de acuerdo con la nueva era digital. Un porcentaje sólo superado por la idea de definir un propósito claro para su compañía.

Liderazgo

"Las siguientes generaciones son, en muchos casos, nativos digitales frente a las actuales. Por tanto, son estas nuevas generaciones las que muchas veces son capaces de visualizar mejor la disrupción que la tecnología va a producir en su negocio y, eventualmente, puede liderar mejor la transformación a la que se debe enfrentar su empresa familiar para hacer frente a esos cambios", asegura María Sanchiz, socia responsable de Empresa Familiar de PwC.

Para la *NextGen* española, el cambio tecnológico (63%) es una de las tres principales palancas que están transfor-

¿QUÉ OPINA LA NUEVA GENERACIÓN DE EMPRESARIOS?

En porcentaje.

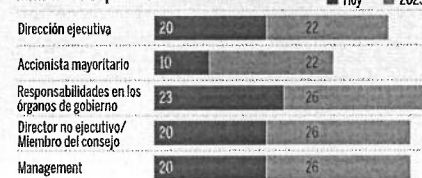
> Aspectos en los que la futura generación de empresarios españoles cree que puede aportar más valor



> Las 8 tecnologías esenciales en sus empresas familiares



> Dónde quiere estar la *NextGen* de empresarios familiares españoles



Fuente: Informe *NextGen 2019*, de PwC.

Expansión

mando sus negocios, solo por detrás de la fuerte competencia (70%) y de los nuevos hábitos de comportamiento de los consumidores (77%). Las tecnologías más relevantes son el Internet de las Cosas (76%), la Inteligencia Artificial (48%) y la robotización (48%).

El estudio permite hacer una radiografía de cómo son las próximas generaciones de empresarios familiares.

El 76% de los *NextGen* españoles (y el 70% de los globales) dicen estar muy comprometidos con los negocios de sus familias. Sin embargo, la



María Sanchiz, socia responsable de Empresa Familiar de PwC.

El cambio tecnológico es una de las tres palancas que están transformando los negocios familiares

En cinco años, los *NextGen* españoles se ven más en el consejo que como CEO de sus compañías

manera que tienen de implicarse en esta fase inicial es distinta. Mientras que el 39% de la próxima generación de empresarios globales ya tiene responsabilidades de gestión, en los españoles baja al 20%. El motivo: en España, la fórmula preferida para incorpo-

rarles a la vida de sus empresas es darles entrada en los consejos (23%, frente al 12% mundial) y en los órganos de gobierno (20%, frente a 10%).

Aspiraciones

Asimismo, no necesariamente aspiran a la máxima dirección ejecutiva. Mientras el 41% de los *NextGen* mundiales se ve ocupado de la dirección ejecutiva de sus compañías en 2025, los españoles parecen preferir mantener unas tareas más ligadas a sus consejos (26%) y con otros puestos de gestión/dirección (26%) pero no, necesariamente, a la máxima responsabilidad ejecutiva (22%).

"La encuesta se realiza en muchos países en los que la conveniencia de profesionali-

PRIORIDADES

La digitalización es la gran prioridad de la nueva generación, junto a la profesionalización de la gestión y a la atracción y retención del talento.

zar la gestión de la empresa familiar todavía no ha calado", señala Sanchiz, que destaca que en España "estamos muy avanzados, por ejemplo, en la adopción de protocolos familiares, en cuya elaboración la familia hace una reflexión sobre la conveniencia o no de profesionalizar los puestos ejecutivos. Por eso, en España cada vez más la familia no accede a los puestos de CEO, que deja en manos de profesionales, y realiza su función de dirección a través de sus puestos en el consejo; de ahí la diferencia en los porcentajes".

Competencia

También hallan obstáculos para desarrollarse en sus propias compañías. Las mayores barreras para los *NextGen* españoles son la competencia con otros miembros de la familia por puestos en el negocio; su propio nivel de autoconfianza e inseguridad; la falta de oportunidades interesantes; y las restricciones impuestas por las normas de gobierno de sus empresas. "La encuesta española demuestra que nuestras siguientes generaciones tienen un alto grado de autoconfianza y no ven problemas como en algunos países en los que la falta de conocimiento puede ser una de las principales barreras", dice Sanchiz. "Los españoles ven en la competencia con otros miembros de la familia o con profesionales externos para acceder a los puestos que les interesan como algunas de las principales barreras a las que se tienen que enfrentar", añade la socia responsable de Empresa Familiar de PwC.

Entre sus características de la nueva generación de empresarios familiares figuran ser resolutivos y tener capacidades estratégicas. Están, en general, bien preparados para afrontar los retos y cuando se les pregunta por las capacidades que tienen más desarrolladas, figuran la visión global, el pensamiento estratégico y resolución de problemas y el conocimiento del mundo de los negocios y de las tendencias económicas. Por el contrario, tiene menos conocimiento en cuestiones regulatorias y de cumplimiento y en las financieras.

Cuatro tipos de futuros empresarios

El informe *NextGen 2019* ha dividido a las próximas generaciones de empresarios familiares en cuatro tipologías, a partir del análisis de las capacidades y los objetivos de los encuestados:

● **Transformadores**, aquellos que tienen mucha confianza en convertirse en los líderes de sus negocios y aspiran a ocupar los principales

puestos ejecutivos en cinco años. Son el 46% del total.

● **Guardianes**. Son los guardianes de la esencia de la empresa y de la sostenibilidad en el medio y largo plazo. Aspiran a ocupar puestos no ejecutivos y en los órganos de gobierno hasta 2025. Son el 26%.

● **Intraempresarios**.

Sienten la necesidad de probarse a sí mismos antes y para ello, ponen en marcha iniciativas emprendedoras dentro del paraguas del negocio familiar. Una de sus prioridades es atraer talento. Son el 20%.

● **Emprendedores**. Suelen seguir su propio camino fuera del negocio familiar. Son más escépticos sobre la evolución

de sus empresas. Son el 8% del total.

"En España, en general, las siguientes generaciones se sienten más guardianes y transformadores que emprendedores, una tendencia que también se mantiene en la encuesta general", afirma la socia responsable de Empresa Familiar de PwC, María Sanchiz.



Alerta por el retraso tecnológico de las pymes españolas

La empresa familiar española admite que es su talón de Aquiles

elEconomista MADRID.

Las empresas familiares, en España y en el mundo, tienen todavía un largo camino por recorrer en el ámbito de la digitalización y de la aplicación de las nuevas tecnolo-

gías. Y la próxima generación de empresarios familiares está pidiendo a voces liderar esa transformación y convertirse en agente del cambio.

Así lo el informe *NextGen 2019*, elaborado por PwC a partir de una encuesta realizada a cerca de 1.000 integrantes de próximas generaciones de empresarios familiares en todo el mundo, también los españoles. De hecho, los empresarios familiares españoles son conscien-

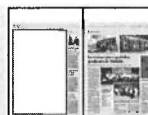
tes de que el uso eficiente de la tecnología es uno de sus talones de Aquiles: solo el 7 por ciento de los encuestados en el estudio considera que sus compañías hacen una utilización de las nuevas tecnologías digitales mejor que la de la competencia, un 30 por ciento reconoce que lo hace peor y un 44 por ciento, igual. En consecuencia, está claro que la digitalización debe ser la principal prioridad en la que se deben centrar las empresas en los próxi-

mos años, junto a la profesionalización y modernización de la gestión, y a la atracción y retención del talento.

Pero el informe, además, revela que los integrantes de la próxima generación de empresarios familiares españoles quiere actuar como agentes de cambio, para impulsar la transformación digital de sus compañías, y así lo están pidiendo. El 89 por ciento de los entrevistados en España cree que donde per-

sonalmente pueden añadir valor a su empresa es diseñando una estrategia de negocio de acuerdo con la nueva era digital.

El 63 por ciento de estos empresarios familiares de nueva generación considera que el cambio tecnológico es una de las tres principales palancas que están transformando sus negocios familiares, solo por detrás de la fuerte competencia (70 por ciento) y de los nuevos hábitos de los consumidores (77).



GESTIÓN

El riesgo de echar al que manda cuando lo está haciendo bien

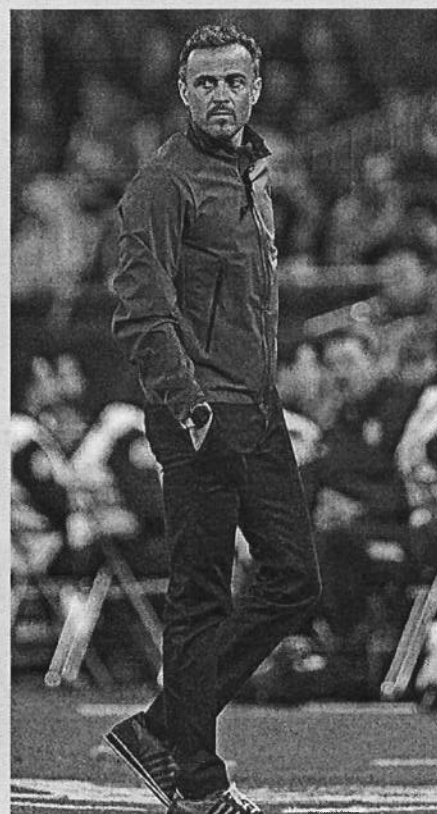
RELEVO Lo mejor a la hora de prescindir del líder es contar con un detallado plan de sucesión.

Yago González, Madrid

"Me comprometí a que Luis Enrique tuviera las puertas abiertas para cuando quisiera volver". Con estas palabras resumió ayer el presidente de la Federación Española de Fútbol, Luis Rubiales, su decisión de relevar a Robert Moreno como entrenador de la Selección después de que el gijonés dejara su puesto el pasado junio por temas personales. Apenas horas después de que España goleara por 5-0 a Rumanía en el Wanda Metropolitano de Madrid, Rubiales y su número dos, José Francisco Molina, comparecieron ante la prensa para explicar la sustitución. Según Rubiales, Luis Enrique le comunicó el 31 de octubre que quería volver a entrenar, y Moreno, a su vez, urgió a la FEF a tomar una decisión. Así ha sido: el exjugador del Barça entrenará a La Roja hasta el Mundial de Qatar 2022.

No fue una decisión sencilla, como ayer demostraron los dos directivos de la FEF con su relato del intrincado proceso de relevo. Una decisión similar a la que en muchas ocasiones tiene que tomar la cúpula de una empresa que, como ha sucedido con la Selección, funcionaba bastante bien con el actual responsable. Un ejemplo clásico es el de Steve Jobs, despedido en 1985 de la empresa que él mismo fundó, Apple, cuando ésta atravesaba un momento dulce con la venta del Macintosh 128K, un hito en la computación personal. Más recientemente, Mark Hurd (fallecido el mes pasado) había llevado a Hewlett-Packard a sus más altas cotas de éxito durante el lustro en que la dirigió hasta que en 2010 dimitió por un presunto escándalo sexual de base bastante endeble. Y el pasado lunes, John Legere anunció que en mayo dejará T-Mobile tras haberla convertido en la proveedora de servicios inalámbricos que más rápidamente ha crecido en el mercado.

"Hace poco hablé con el presidente de una empresa que me decía: 'Tengo que cambiar al CEO justo cuando estamos teniendo nuestros mejores resultados en quince años. ¿Cómo se lo digo a mi equipo?'", cuenta Antonio Núñez, socio sénior de la firma de cazatalentos Paragon Partners. En su opinión, "es precisamente cuando van bien las cosas cuando hay que hacer cambios, porque es más difícil reparar el avión mientras está en vuelo". Núñez añade que "en estos casos lo mejor es contar con un buen plan de sucesión y un consejo de administración que conozca la situación del mercado y



CAMBIOS EN LA ROJA Robert Moreno ha sido sustituido por Luis Enrique como entrenador de la Selección española de fútbol, tal como ayer confirmó la Federación Española de Fútbol. Después de dejar su puesto el pasado junio por asuntos personales, el seleccionador gijonés solicitó su regreso al presidente de la Federación y entrenará al equipo nacional al menos hasta el Mundial de Qatar de 2022.

tenga diseñado un plan para los próximos años. Y, por supuesto, comunicar bien ese plan y las razones por las que se realiza el relevo".

Empresa familiar

Estos planes son especialmente efectivos para las empresas familiares, donde la conjunción de los reveses económicos y las tensiones personales pueden formar una bomba nuclear. Para sortear las marejadas que tarde o temprano llegarán, lo mejor es la evaluación periódica de los directivos familiares y familiares.

Según explica Carlos Arbesú en su libro *Trabajando el consejo de la empresa familiar* (Eunsa, 2019), "en las empresas familiares que no evalúan periódicamente a los directivos no familiares, suelen detectarse numerosas irregularidades, ineficiencias y corruptelas debidas a la falta de los controles mínimos de gestión". El experto advierte de las consecuen-

Steve Jobs, Mark Hurd o John Legere dejaron sus empresas cuando estaban en un momento dulce

Los expertos insisten en la necesidad de que la compañía disponga de mecanismos de evaluación

cias de carecer de esos controles: "que haya directivos que no estén desempeñando sus tareas con la eficiencia debida, y los accionistas no lo adviertan; por motivos subjetivos y de confianza, hay directivos que tienen asignadas funciones para las que no presentan la formación y competencia adecuadas; el director general no familiar se rodea de directivos que se amoldan a su visión y no le

exijan un mayor grado de desempeño; se mantengan visiones estratégicas y de negocio acordes con la falta de capacidad de la organización y sus miembros".

Respecto al retiro del presidente del consejo de administración, Arbesú señala que "en empresa familiar, cuando el presidente ha sido un líder de las empresas y habitualmente de la familia, su retiro no es un tema fácil ni un suceso, sino más bien un proceso que es preciso planificar con tiempo y sentido común. Como regla general, una buena referencia de edad para el retiro suele ser a los 70 años, si bien en función de la salud y energía que tenga la persona concreta esta edad puede prorrogarse año a año hasta los 75 años, aproximadamente. A esa edad es difícil que, aun teniendo salud física y mental, se tenga la energía y la visión necesaria para liderar las actividades de un consejo de administración".



El PSPV busca a la derecha para salvar la promesa fiscal de Puig a la empresa familiar

► Compromís y Unides Podem solo apoyan la bonificación en el impuesto de sucesiones para los negocios con menor facturación

JULIA RUIZ VALÈNCIA

Los socialistas valencianos van a tener que sudar tinta para lograr que la promesa fiscal del presidente Ximo Puig a la empresa familiar se convierta en realidad. Compromís y Unides Podem rechazan extender del 95 al 99 % la bonificación fiscal del impuesto de sucesiones a todas las empresas familiares. Solo aceptan beneficiar a aquellas de menor facturación (10.000 euros al año) cuando la empresa pase de padres a hijos.

El asunto está llamado a convertirse en el gran conflicto entre los socios del Botànic en la negociación de la ley de acompañamiento de los presupuestos de 2020 en las Cortes. Y ello porque en esta rebaja fiscal se suman intereses empresariales y de partido.

Puig prometió en la campaña de las autonómicas de abril bonificar al 99 % las sucesiones en la empresa familiar. Era una reivindicación histórica del colectivo que hasta ahora solo tienen bonificado este impuesto al 95 % y únicamente para empresas de poca facturación.

La Conselleria de Hacienda que dirige Vicent Soler trató de incorporar la propuesta electoral en el anteproyecto de la ley de acompañamiento, pero Compromís, que no comparte la filosofía de la rebaja fiscal, condicionó el acuerdo a que saliera adelante su propuesta de incrementar al 1,9 % el impuesto de actos jurídicos documentales en las primeras copias de escrituras y actas notariales que formalicen préstamos o créditos hipotecarios. Se trata de un tributo que pagaba la ciudadanía y que ahora, tras una sentencia del Supremo, corresponde a los bancos.

Tal como informó en su día Levante-EMV, PSPV y Compromís no llegaron a un acuerdo y la ley de acompañamiento pasó al pleno del Consell sin ninguna de las dos medidas. Hacienda estudió dejar el asunto para otro ejercicio y propuso crear una suerte de observatorio fiscal que analizara la política de impuestos de forma global.

Modificación de la enmienda

Sin embargo, las negociaciones se acabaron retomando. Con el texto ya en trámite parlamentario, los tres socios del Botànic firmaron una enmienda que incorporaba ambas propuestas. La relativa a la bonificación fiscal a la empresa familiar limita las nuevas ventajas a las sociedades de menor facturación. Registrada la enmienda, el pasado viernes el grupo socialista trató de modificar el texto para eliminar ese tope y que el ahorro fiscal se extendiera a todas la empresa familiar, al margen de su facturación. Compromís se negó (y si-

El acuerdo entre los socios del Botànic salta por los aires y Mata avisa de que hará lo que sea para aprobarlo

gue haciéndolo) a firmar la rectificación y Unides Podem, aunque lo hizo en un principio, ayer rectificó y en boca de su portavoz, Naira Davó, rechazó extender la exención fiscal a las grandes empresas.

A partir de aquí el relato tiene dos versiones. Desde el grupo socialista se mantiene que hubo un error en la redacción de la enmienda (realizada en la conselleria) y no se eliminó el requisito de la pequeña dimensión. El propio portavoz socialista Manolo Mata habló de esta redacción incorrecta y dio por hecho ayer tras la reunión de la junta de síndics de las Cortes que el acuerdo político con Compromís incluía una bonificación completa.

Según esta versión, Compromís se habría aprovechado de un error para, ya en las Cortes, desdeirse y solo apoyar el beneficio fiscal para las pequeñas empresas.

Sin embargo, desde la coalición que lidera Mónica Oltra se mantiene que la propuesta recoge los términos políticos del acuerdo, es decir, una bonificación fiscal limitada. De hecho, en esta formación no se ocultaba el malestar con las filas socialistas que habrían tratado de colarle un cambio no pactado. Para los socialistas, sin embargo, la deslealtad estaría en su socio por supuestamente aprovecharse de un error.

A partir de ahí y bloqueado un acuerdo botánico, Mata dejó claro ayer que «hará lo que sea», incluido pactar con el PP, para que el compromiso de Puig salga adelante.

Se da la circunstancia de que el PP ha registrado su propia enmienda sobre el impuesto de sucesiones, aunque esta va más lejos que la promesa de Puig al plantear una exención del 100 %. Y de momento, los populares no tiene intención de facilitar las cosas: «Que apoyen nuestra propuesta», indicaban fuentes populares.

En todo caso, con el voto del PP, los socialistas no tendrían suficiente. Necesitan como mínimo el respaldo de Ciudadanos o Vox. Sea como fuere, el asunto traerá cola ya que no es decantable que aumente la presión por parte del empresariado.



Manuel Mata, Isabel Bonig y Fran Ferri, en el pleno del Congreso de los Diputados de 2016 que debatió la reforma del Estatut. EFE/KIKO HUESCA

El PP tensiona al tripartito al acusar a Presidencia de maniobrar contra Oltra

Compromís reclama explicaciones al PSPV y el síndic socialista da su apoyo a la vicepresidenta

J. RUIZ VALÈNCIA

Un comentario de la portavoz ajunta del PP en las Cortes, Eva Ortiz, sobre la supuesta maniobra de Presidencia para desgastar a la

vicepresidenta Mónica Oltra con el juicio contra su exmarido por un presunto caso de abuso sexual a una menor ha tensionado aún más a los socios del Botànic.

Ortiz acusó el lunes en las Cortes a «gente de Presidencia» de haber contactado con periodistas para apretar a Oltra en la rueda de prensa de los viernes justo el día en que juzgaban a su expareja. Según la popular, además, su grupo había recibido «recados»

para «dar» políticamente a la vicepresidenta. «¿Querrán así tratarlo de Puig», se preguntó.

La acusación salió ayer a la palestra durante la rueda de prensa de los portavoces parlamentarios. Al ser preguntado al respecto, el portavoz de Compromís, Fran Ferri, no ocultó su contradicción con las palabras de Ortiz y admitió que se había quedado esperando un desmentido por parte de los socialistas. Añadió

que esperaba alguna explicación porque, en caso de ser verdad la acusación del PP, sería una grave «deslealtad».

El desmentido no tardó en llegar. Mata (PSPV), que compareció después de Ferri, negó la mayor: «No me lo creo», dijo. Para el socialista, de ser cierto sería «impresentable» y «vergonzoso», y admitió que él mismo había hablado con cargos de Presidencia y había encontrado dolor y preocupación por un tematan delicado. Mata cerró filas con Oltra y aprovechó para darle su apoyo «personal, político e histórico». Con todo, el asunto abre aún más la espita entre unos socios que cada vez se miran más de reojo.

INFORMACIÓN ECONÓMICA

Bruselas apercibe a España por el riesgo de rebasar el déficit y la deuda

LLUÍS PELLICER, Bruselas
Bruselas acota el espacio para los próximos Presupuestos. Tras examinar los planes remitidos por España para 2020, la Comisión Europea señala un "riesgo de desviación significa-

tiva" respecto a las reglas comunitarias, según el borrador de la evaluación que aprobará hoy y al que ha tenido acceso EL PAÍS. El Ejecutivo comunitario advierte a España por el peligro de apartarse de los ajustes requeri-

dos y por no realizar un "progreso suficiente" en la reducción de la deuda. Por ello, reclama al próximo Gobierno unas cuentas que cumplan con las normas y que destine cualquier ingreso extra que logre a rebajar la deuda.

España llega por cuarto año consecutivo al examen de noviembre de la Comisión Europea sin los deberes hechos. Bruselas deberá pronunciarse hoy de nuevo sobre su trayectoria fiscal y financiera basándose en una prórroga presupuestaria. Y aunque toma nota de que la situación política impide sacar adelante unas cuentas para 2020, su veredicto es que "el borrador de proyecto presupuestario de España", que la ministra en funciones Nadia Calviño remitió a Bruselas en octubre, "corre el riesgo de no cumplir con las reglas del Pacto de Estabilidad y Crecimiento".

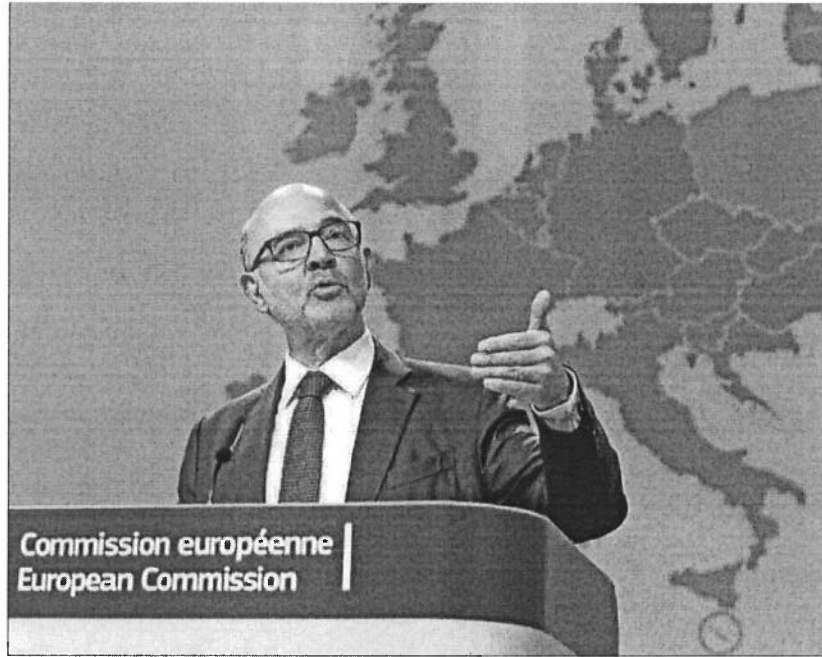
Esa conclusión, según el documento que se someterá a la aprobación del Colegio de Comisarios, se apoya en dos pilares. Primero, la Comisión advierte del peligro de que las finanzas públicas se desvíen de forma "significativa" de la senda de ajuste marcada para lograr la estabilidad financiera a medio plazo. Y segundo, el Ejecutivo comunitario no prevé que España "progrese lo suficiente hacia el cumplimiento con el criterio de reducción de deuda en 2019 y 2020".

España salió este año de la tutela de Bruselas al reducir su déficit público por debajo del 3% del PIB. Sin embargo, entró dentro del llamado *brazo preventivo*, que controla a los socios con criterios igualmente estrictos. Calviño se comprometió a rebajar el déficit desde el 2,5% del PIB de 2018 al 2% este año y el 1,7% el que viene. Pero Bruselas cree que lo rebasará y cerrará este año en el 2,3%, el que viene en el 2,2%.

Más esfuerzo con la deuda

Aun así, una vez fuera del corsé del brazo preventivo, la Comisión se fija sobre todo en el saldo estructural. Es decir, en la salud de las finanzas públicas sin tener en cuenta el efecto del ciclo económico, lo cual pone el foco sobre las medidas que tienen carácter permanente. El Consejo recomendó en julio a España que el incremento nominal del gasto público en 2020 no excediera del 0,9% para alcanzar un ajuste estructural del 0,65% del PIB. Y, además, le reclamó usar todas las "ganancias inesperadas", ya sea por mayores ingresos o menores gastos, a reducir el volumen de deuda.

Para la Comisión, España se alejará de esos objetivos, tanto en el análisis que hace de los números entregados por el Gobierno como con las cifras que elaboran sus propios técnicos. No obstante, según qué números cojan difieren en cuánto: si se atienden al plan de Calviño, el gasto público se apartará el año que viene de la meta fijada en un 1% del PIB, mientras que las cifras de Bruselas indican que lo hará el 1,2%.



Pierre Moscovici, comisario europeo de Asuntos Económicos, en Bruselas el 7 de noviembre. / O. HOSLET (EFE)

La Comisión advierte sobre la sostenibilidad de las pensiones

El borrador del documento que debe aprobar hoy el Colegio de Comisarios también incide en el "progreso limitado" que ha hecho España a la hora de adoptar las recomendaciones que le hizo el Consejo. En especial, Bruselas hace énfasis en el sistema de pensiones. "Las reformas de 2011 y 2013 ayudaron a asegurar la sostenibilidad de las pensiones a largo plazo", apunta la Comisión. Sin embargo, señala que ya en 2018 —tras una decisión del gobierno de Ma-

riano Rajoy— y en 2019 y 2020, los incrementos de las pensiones vuelven a estar "vinculados" a la inflación.

Bruselas no entra a criticar esa medida, pero sí dice que el mantenimiento de ese vínculo y el "aplazamiento del factor de sostenibilidad requerirían medidas compensatorias" para asegurar "la sostenibilidad del sistema de pensiones a medio y largo plazo". De hecho, la Comisión destaca que el documento que remitió España incluye nuevas medi-

das de gasto cuya factura oscila entre 4.700 y 6.000 millones de euros. La principal subida del presupuesto se corresponde con los incrementos salariales a los trabajadores públicos (entre 3.264 y 4.575 millones), pero también con la revalorización de las pensiones (1.404 millones).

La Comisión Europea también destaca que el plan de España guarda silencio respecto a la revisión de la Ley de Estabilidad Presupuestaria para incorporar el mecanismo con el que "prevenir y corregir" posibles desviaciones de los objetivos fiscales de una forma mucho más automática que ahora, también en las comunidades autónomas.

Los datos de España apuntan, además, a que el déficit estructural se desviará el 0,6% del PIB respecto a lo acordado en el Consejo, aunque la Comisión Europea cree esa brecha llegará al 0,8% del PIB. Es decir, los ajustes se quedarían cortos en alrededor de 9.600 millones de euros. Por último, tampoco ve "avances suficientes" en la reducción de la deuda, que Bruselas prevé que se baje solo hasta el 96,6% del PIB en 2020.

A pesar de las discrepancias con Madrid por la tasa de crecimiento prevista, Bruselas no expresa una gran preocupación por la salud de la economía española, que seguirá la tendencia de desacelerarse pero expandiéndose por encima de la media de la zona

euro. Ahora bien, el documento que hoy presentarán el vicepresidente Valdis Dombrovskis y el comisario Pierre Moscovici sí contiene varios avisos sobre la evolución de las finanzas públicas y ciñe los márgenes en los que se podrá mover el futuro Gobierno si —como reza el pacto entre el PSOE y Podemos— quiere actuar "con arreglo a los acuerdos de responsabilidad fiscal de España con Europa".

Bruselas advierte a España sobre la necesidad de adoptar nuevas medidas "compensatorias" para garantizar la sostenibilidad de las pensiones, "invita" a las autoridades a "adoptar las medidas necesarias dentro del proceso presupuestario nacional para asegurar

que el presupuesto de 2020 cumplirá con el Pacto de Estabilidad y Crecimiento", y conmina a emplear cualquier ingreso extra o inesperado a reducir la deuda.

España no es el único país que se halla en esa situación. El borrador señala a otros tres países: Bélgica, Francia e Italia. Junto a España, la Comisión alerta de que las finanzas de esos Estados presentan "riesgos" relacionados "con la insuficiente reducción del elevado nivel de deuda pública" y con el hecho de proyectar "una desviación significativa" de la senda de ajuste de sus objetivos a medio y largo plazo. También llama la atención, aunque con menor aspereza, a Portugal, Eslovenia, Eslovaquia y Finlandia.

Economía

Calviño no subirá el coste del despido y abre las primeras grietas con Podemos

Aumentar este tipo de indemnización es una de las banderas laborales de los de Pablo Iglesias

Con todo, para el partido morado no significa un motivo de ruptura, al menos por ahora

Eduardo Ortega Socorro MADRID.

Nadia Calviño mandó este martes un mensaje de tranquilidad a los empresarios españoles... y un recordo a Unidas Podemos. La ministra de Economía y Empresa en funciones y, a todas luces, próxima vicepresidenta económica de un futuro gobierno de coalición entre socialistas y morados ha dado a entender este martes que el Ejecutivo no se plantea elevar la indemnización por despido en España, que a día de hoy está en 20 días por año trabajado.

Concretamente, Calviño opina que esta compensación no es baja. "Que se considere que eso es muy barato es relativo. Cuando hacemos una comparación internacional nuestro país no sale particularmente bajo en ese sentido" dijo Calviño, consultada al respecto en una entrevista en Radio 4. De hecho, añadió que el objetivo del Gobierno es, en todo caso, mantener la creación de empleo y su calidad y que eso "no se puede arriesgar". Por ello, afirmó que todos los elementos, a la hora de abordar las reformas, han de verse en su conjunto.

Esta visión choca frontalmente con la que tiene Podemos. Uno de los objetivos de la formación morada es, precisamente, aumentar este tipo de indemnización, según explican fuentes del partido. Sin embargo, también aclaran que no consideran que sea una condición que pueda provocar la ruptura del preacuerdo de gobierno. En este sentido, admiten que tendrán que ceder en determinadas cuestiones en la negociación que están celebrando con los socialistas, y que esta puede ser una de ellas.

Además, recuerdan que la hoja de ruta del nuevo Gobierno, y de la negociación para su formación, serán también los Presupuestos Generales del Estado que pactaron ambas formaciones y que no recogen nada al respecto.

La reforma del despido

Con todo, esto no significa que no vaya a hacer reforma alguna del despido en España. Aunque parece descartado que se vaya a tocar la indemnización, sí cabe la posibilidad de que se reforme la formulación del despido objetivo. Así lo avanzaron los socialistas en septiembre, en su *Propuesta abierta para un Gobierno*

En cambio, la reforma por despido objetivo sí que está sobre la mesa del PSOE

no progresista, en la que incluían una medida que fue vista como un guiño programático hacia Unidas Podemos durante las negociaciones de cara a una segunda votación de investidura que nunca llegó, puesto que es una de las iniciativas incluidas en su compendio de promesas electorales. De hecho, en su programa electoral para el 28-A los morados concretaban que buscarán "hacer más precisa y menos evanescente la definición de las causas económicas, técnicas, organizativas o de producción" y suprimir el despido por absentismo.

En cualquier caso, las palabras de Calviño indican que las tirante-



Nadia Calviño, ministra de Economía y Empresa en funciones. EFE

ces entre morados y la futura vicepresidencia, si Pedro Sánchez logra suficientes apoyos como para ser investido van a ser constantes. En cualquier caso, desde Podemos aseguran, de nuevo, que esto no va a ser causa de ruptura en ningún caso.

Sin preocupación

Y por parte de la ministra en funciones tampoco hay ningún problema por compartir gabinete con los morados. "No me asusta trabajar con personas que ven la vida diferente, eso enriquece y refleja la realidad de nuestro país", afirmó Calviño, quien precisó que no es la primera vez en la que se encuentra en

Ni los morados ni la ministra sienten inquietud por compartir Consejo de Ministros

esa situación. "Los puntos de coincidencia son más importantes que los que nos separan, si no, no habríamos podido llegar al preacuerdo de Gobierno", indicó.

Entre ellos podría encontrarse derogar los aspectos "más lesivos" de la reforma laboral. La ministra confirmó que el Gobierno insistirá en esta iniciativa. Además, insistió en la puesta en marcha del nuevo Estatuto de los Trabajadores del siglo XXI propuesto por Sánchez, que, como adelantó *elEconomista*, acabará sustituyendo lo que queda de la reforma laboral aprobada por el Gobierno del Partido Popular en 2012.

CCOO y UGT: "Es más barato despedir que una cena"

eE MADRID.

Los sindicatos CCOO y UGT denunciaron este martes que en España "es baratísimo despedir" y que, para comparar si el coste del despido es mayor o menor que en otros países, hay que tener en cuenta otros factores como la facilidad para el despido o los sistemas de protección de desempleo.

Así lo indicó el secretario general de CCOO, Unai Sordo, en res-

puesta a las declaraciones hechas por la ministra de Economía en funciones, Nadia Calviño (ver *información superior*).

En una rueda de prensa de los dos líderes sindicales, Sordo señaló que "en España el despido está vinculado a la utilización sistemática de la temporalidad". "Es baratísimo despedir, porque casi 30 de cada 100 trabajadores que lo sufren tienen contratos temporales con antigüedades cada vez más cortas

y donde despedir sale más barato que una cena", añadió. Asimismo, Sordo explicó que "si en España hubiera un sistema de protección de desempleo o un sistema de rentas mínimas garantizadas a los trabajadores cuando pierden el puesto de trabajo, el coste del despido tendría menos importancia".

Por ello, en relación a las declaraciones de Calviño, consideró que "no es bueno hacer análisis especialmente parcelados sobre un aspecto de la

legislación laboral de cada país sin tener en cuenta el conjunto".

"Evidentemente el coste del despido estará relacionado con la facilidad o dificultad para despedir que haya en cada país, porque esto determina si el despido es el recurso habitual cuando las empresas tienen un problema, y el problema de España es que, más allá del coste, las empresas recurren a él sistemáticamente", agregó.

Por su parte, Álvarez, criticó que

"la ministra en funciones debería, cuando habla de Europa, no hablar al por mayor y ver la legislación de cada país". "No es verdad que en España sea más caro" el despido, declaró, para proseguir destacando que "hay elementos que se contraponen en algunos países que casi hacen imposible que se proceda al despido, y, por tanto, aunque la cuantía económica pueda parecer más baja, en realidad el sistema impide que se produzcan los despidos".

Los sindicatos echan un pulso al Gobierno por los despidos por baja

CC.OO. y UGT piden derogar el artículo sobre ausencias por enfermedad



LUCA PIERGIOVANNI / EFE

El secretario general de CC.OO., Unai Sordo, y el de UGT, Josep Maria Álvarez, ayer en Madrid

MADRID Redacción

Los sindicatos echarán la semana próxima el primer pulso al Gobierno en funciones al convocar una gran movilización en toda España contra un artículo del Estatuto de los Trabajadores modificado en la reforma laboral del 2012 y avalado por el Constitucional que permite el despido por acumulación de bajas médicas. Los secretarios generales de CC.OO., Unai Sordo, y de UGT, Josep Maria Álvarez, presentaron ayer la convocatoria de movilizaciones el próximo miércoles 27 frente al Congreso de los Diputados en Madrid y a las delegaciones de Gobierno del resto de comunidades autónomas.

El mes pasado una sentencia del Constitucional avaló la posibilidad de despedir si se falta el 20% de las jornadas hábiles durante dos meses seguidos (aunque estén justificadas médicamente) siempre que se haya estado de baja en el 5% de jornadas del último año. Solo quedan excluidas las bajas por un periodo superior a los 20 días, los tratamientos oncológicos y la enfermedad grave, entre otros supuestos. La nueva doctrina ha sido aprovechada con celeridad como en el caso de la multinacional Atento en Lleida. En ese caso, la empresa que dirige Carlos López-Abadía

optó por despedir a la presidenta del comité de empresa de su centro en Lleida por tres periodos de baja médica justificada de 18 días hábiles en total en un periodo de dos meses -42 hábiles-. Las ausencias fueron de 4, 1 y 13 días hábiles cronológicamente por incapacidad temporal.

Este caso fue denunciado de oficio por CC.OO. y UGT tal como se comprometieron los dos sindicatos. Las organizaciones de trabajadores prevén llevar

Las organizaciones de trabajadores convocan una gran movilización para el próximo miércoles 27

a los tribunales todos los casos de despidos por enfermedad como el de la trabajadora de Atento.

Según Unai Sordo, de CC.OO., se están empezando a dar más despidos motivados por bajas médicas, lo que provoca que los empleados acudan a sus puestos de trabajo sin estar recuperados de sus dolencias del todo ante el riesgo de perder su trabajo de forma legal.

Sordo y Álvarez afirmaron que las

concentraciones de protesta se enmarcan dentro de una demanda sindical más general que tiene que ver con la derogación de las reformas que se hicieron durante el periodo de austeridad: las laborales, la de pensiones y la de prestaciones de desempleo. Para Sordo y Álvarez, derogar las reformas laborales es una "necesidad", pero acabar con el artículo 52 apartado D del Estatuto de los Trabajadores "es urgente", informa Europa Press. Por ello, reclamaron a los partidos políticos y a los grupos parlamentarios su compromiso con "la necesidad de mejorar las condiciones materiales de la vida de la clase trabajadora". El lema de las concentraciones de la semana que viene es "No al despido por enfermar".

Unai Sordo dijo ayer que aparte del de las bajas médicas, los otros aspectos perjudiciales de la reforma laboral son los artículos que versan sobre la prevalencia de los convenios, la ultraactividad, la subcontratación o el despido colectivo.

En la rueda de prensa que dieron ayer Sordo y Álvarez, los líderes sindicales señalaron que es urgente la formación de un Gobierno progresista, con un acuerdo programático más concreto, que incluya la derogación de la reforma laboral.●

REMUNERACIONES EN LA UE

El salario español es un 20% inferior a la media europea

Un empleado en España tiene que trabajar 20 meses para obtener una remuneración similar a un alemán en un año

eE MADRID.

El salario medio español ronda los 1.658 euros brutos mensuales, un 1,2 por ciento más que hace un año, pero es un 20,7 por ciento inferior al salario medio bruto de los países de la Unión Europea, según se desprende del VII Monitor Anual Adecco sobre Salarios. España en el contexto europeo.














En concreto, la remuneración media española es 433 euros inferior a la europea, debido principalmente al incremento de la remuneración media europea, que ha pasado de los 2.000 euros mensuales de hace un año a los 2.091 euros actuales. Así, la brecha entre ambas remuneraciones ha crecido en el último año 2,7 puntos porcentuales.

No obstante, pese a la desventaja con la remuneración media europea, España está en una situación intermedia, puesto que hay 15 países en la UE que tienen salarios medios inferiores al de España, mientras que los doce restantes tienen remuneraciones mayores.

En concreto, por debajo de los 1.000 euros al mes se encuentran Bulgaria (428 euros), Rumanía (595 euros), Lituania (632 euros), Hungría (684 euros), Letonia (693 euros), Polonia (756 euros), Croacia (831 euros), Eslovaquia (863 euros), Estonia (874 euros), República Checa (901 euros), Portugal (997 euros) y Grecia (999 euros).

Los salarios españoles a la baja

Datos de 2018, en euros

PAÍS	MEDIA UE-28 2.091 €	SALARIO MEDIO
 Dinamarca		3.150
 Luxemburgo		3.133
 Alemania		2.794
 Holanda		2.695
 Irlanda		2.673
 Austria		2.624
 Bélgica		2.547
 Suecia		2.452
 Reino Unido		2.441
 Francia		2.415
 Finlandia		2.395
 Italia		1.940
 España		1.658

Fuente: Adecco.

elEconomista

Mientras, por encima de los 1.000 euros se encuentran, Eslovenia (1.231 euros de salario medio), Malta (1.285 euros), Chipre (1.290 euros), Italia (1.940 euros), Finlandia (2.395 euros), Francia (2.415 euros), Reino Unido (2.441 euros), Suecia (2.452 euros), Bélgica (2.547 euros), Austria (2.624 euros), Irlanda (2.673 euros), Holanda (2.695 euros), Alemania (2.794 euros), Luxemburgo (3.133 euros) y Dinamarca (3.150 euros).

España, aunque tiene una situación ventajosa en comparación con los países de Europa del Este, presenta cierta desventaja frente a los países más avanzados de la Unión Europea. De hecho, la brecha entre España y Alemania es de 1.136 euros mensuales, lo que significa que un trabajador medio español tiene que trabajar 20 meses para tener un ingreso similar al que tiene un asalariado medio alemán en un año.

Economía

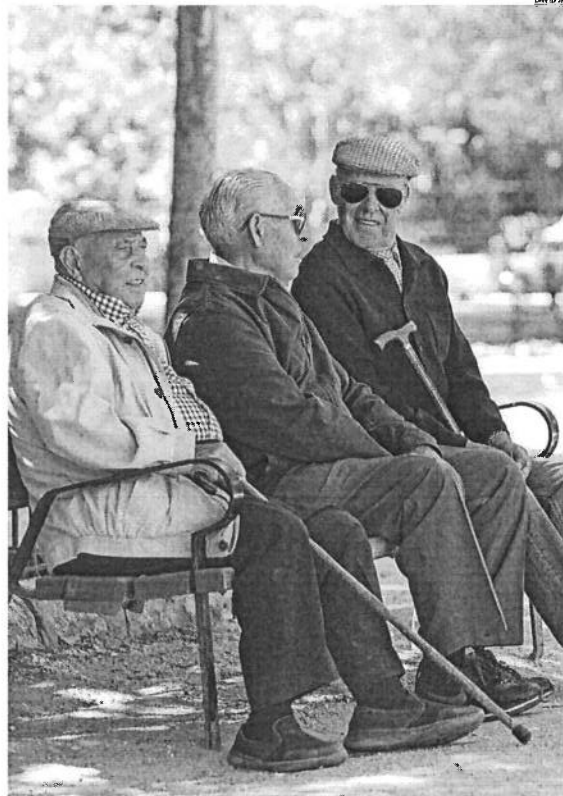
PIDE AL GOBIERNO QUE LIGUE LAS PENSIONES A LA LONGEVIDAD, NO AL IPC
Le recuerda que debe hacer un recorte adicional de 6.600 millones y que reajuste el desvío fiscal

Bruselas advierte a España del excesivo gasto en pensiones

Mirentxu Arroqui - Bruselas

No hay margen para la complacencia. Según confirmaron fuentes comunitarias a LA RAZÓN, el Ejecutivo en funciones de Pedro Sánchez recibirá hoy una recomendación de la Comisión Europea en la que le pide controlar el gasto público, con especial énfasis en las pensiones. Bruselas no ve con desagrado el «abrazo» entre el Pedro Sánchez y Pablo Iglesias para la puesta en marcha de un Gobierno de coalición, que ven como una oportunidad para que España salga del bloqueo político y pueda presentar unos nuevos Presupuestos lo antes posible. El aviso de hoy llega dentro del procedimiento habitual del semestre europeo y el análisis es el que realiza Bruselas a todos los anteproyectos de presupuestos que las capitales presentaron obligatoriamente antes del 15 de octubre.

En el caso de España, la convocatoria de unas nuevas elecciones abocó a enviar el habitual Programa de Estabilidad con las cuentas públicas prorrogadas de nuevo. A pesar de esto, el documento incluía la revalorización de las pensiones del 0,9% y la mejora en la situación de los funcionarios. Dos medidas que el Ejecutivo en funciones tiene pendiente poner en marcha a través de decretos ley -al menos las pensiones; los funcionarios tendrán que esperar a que se consolide un Gobierno en firme para aprobarlo-. Otras medidas anunciadas, como el impuesto a las transacciones financieras y a los



La Unión Europea ha pedido al Ejecutivo español la necesidad de reformar el sistema de pensiones para garantizar su sostenibilidad

gigantes tecnológicos, la denominada «tasa Google», tendrán que esperar.

Tras recibir este Programa de Estabilidad, el Ejecutivo comunitario ya advirtió a nuestro país mediante una misiva enviada el 22 de octubre sobre el «riesgo importante» de desvío del ajuste fiscal para el año que viene. En esta carta se alertaba de que el borrador presupuestario está basado en un déficit estructural -no sujeto a los vaivenes a favor o en contra del ciclo económico- de tan sólo un 0,1% del PIB, lo que queda muy por debajo de la rebaja del 0,65% exigida por Bruselas.

De esta forma, pidió a España un ajuste adicional de 6.600 millones de euros vía recorte del gasto y/o aumento de impuestos, que el Gobierno en funciones deberá consensuar con sus socios y el resto del arco parlamentario para que puedan salir adelante nuevas cuentas que tapen este agujero. El documento enviado por el Gobierno a Bruselas preveía un aumento del gasto público primario neto del 3,8%, cuatro veces más del 0,9% recomendado por el Ejecutivo comunitario.

Dentro de este capítulo del gasto, Bruselas ve con especial preocupación la marcha atrás en la reforma de las pensiones. No es la primera vez que la Unión Europea alerta sobre su sostenibilidad si se sigue llegando la subida de las prestaciones al IPC y no a la esperanza de vida, tal y como ha recomendado en numerosas ocasiones.

Sobre los ingresos, Bruselas no puede analizar ninguna nueva medida, pero en el pasado ya puntualizó que las estimaciones anteriores realizadas sobre el tributo a las transacciones financieras y la «tasa Google» estaban infladas. Antes de que el Congreso tumbara el proyecto de Presupuestos en el mes de febrero y se convocaran elecciones para el 28 de abril, Bruselas ya miraba con suspicacia las cuentas del Ejecutivo español, que confiaba recau-

Un español gana al mes 1.136 euros menos que un alemán

Inma Bermejo - Madrid

Los trabajadores españoles tienen que afrontar una cuesta aún más empinada para alcanzar a sus compañeros europeos. El salario medio español ronda los 1.658 euros brutos mensuales, un 1,2% más que hace un año, pero un 20,7% menos que salario medio

bruto de los países de la Unión Europea, que se sitúa en 2.091 euros. Así, según los datos del «VII Monitor Anual Adecco sobre Salarios. España en el contexto europeo», la brecha entre ambas remuneraciones ha crecido 2,7 puntos porcentuales en el último año. En términos absolutos, los empleados españoles han pasado

de cobrar 361 euros menos que sus iguales europeos, a cobrar 433 euros menos.

El salario medio español vuelve a obtener una clasificación mediocre en comparación con los países más avanzados de la UE, aunque se mantiene en una situación de clara ventaja en comparación con los Países del Este. El informe de

Adecco ubica a España en un grupo intermedio de países cuya remuneración media mensual es superior a los 1.000 euros pero inferior a los 2.500. Entre ellos se encuentran Eslovenia (1.231 euros), Malta (1.285 euros), Chipre (1.290 euros), España (1.658 euros), Finlandia (2.385 euros), Francia (2.415 euros), Reino Unido (2.441

euros) y Suecia (2.453 euros). No obstante, no todos están al mismo nivel dentro de este grupo, siendo evidentes las diferencias de salarios entre Suecia, Reino Unido y Francia que llegan a duplicar los de Eslovenia y Malta. España ocupa el puesto 16 en el club de los 28 en función de su salario.

Por encima se sitúan siete países que disfrutan de remuneraciones de más de 2.500 por mes. Bélgica ocupa la última posición de este



PREMIUM AND DISTRIBUTED BY PRESSREADER
PressReader.com +1 604 278 4604
© 2019 PressReader Inc. All rights reserved.



El futuro de las pensiones

El Banco de España plantea ligar la edad de jubilación a la mayor esperanza de vida

Óscar Arce, director general de economía de la institución, apuesta por una "reforma de calado" que apunte la sostenibilidad financiera de la Seguridad Social con mecanismos automáticos de financiación

M. M. MENDIETA / R. PASCUAL
MADRID

"El principal reto del sistema público de pensiones es fundamentalmente demográfico. Las principales cuestiones que hay detrás del empeoramiento del saldo financiero de la Seguridad Social, tienen que ver con la demografía: cada vez vivimos más y la tasa de fecundidad es menor. Esto genera mucha presión por el lado de los gastos, por la mayor esperanza de vida y porque las nuevas pensiones son más elevadas, por las mejores carreras de cotización".

Este es el diagnóstico de la actual problemática de las pensiones que hizo ayer el director general de economía y estadística del Banco de España, Óscar Arce. En opinión de Arce —que participó ayer en la V Jornada de Planes de Pensiones en España organizada por Ibercaja y *CincoDías*, con el título de *Feliz longevidad, un desafío para el ahorro a largo plazo*— hay poca incertidumbre de cuál será la tasa de dependencia (número de trabajadores activos por cada pensionista) dentro de unos años. Esta ratio pasará de casi tres activos por cada jubilado a "como mucho dos activos por cada pensionista".

Esto "no es una cuestión ideológica sino aritmética que necesita reformas de calado que apunten la sostenibilidad financiera y social del sistema de pensiones", aseguró Arce.

A su juicio, el reto que plantea el sistema de pensiones ante la mayor longevidad "es de naturaleza duradera y magnitud elevada". Por ello, consideró que el primer paso que debe dar la sociedad española en el corto plazo es "fijar prioridades sociales sobre el grado de generosidad del sistema, algo que corresponde hacer al ámbito político. Y ahí el Banco de España no tienen nada que decir", según explicó Arce.

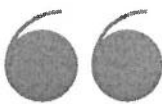
Però una vez que se fijen estas prioridades sí reclamó "que haya mecanismos de ajustes automáticos que determinen que el sistema esté siempre bien financiado". Esta petición obedece a que "no deberíamos de estar hablando del sistema de pensiones cada cinco años", aseveró.

En general, consideró que "hará falta tocar distintas palancas". Entre ellas, citó medidas paramétricas como modificar la edad de jubilación. Concretamente se preguntó: "¿Tiene sentido trabajar algo más cuando estamos viviendo algo más? Posiblemente sí", respondió. "Ya sé que es doloroso, que esto no gusta escucharlo, pero tenemos un sistema de pensiones que fue diseñado cuando la esperanza media de vida tras la jubilación era de una década como mucho, ahora ya es de dos, y va a ser de tres o de cuatro", explicó.

"Ojalá tuviéramos ganancias en la productividad espectacular que nos permitieran seguir jubilándonos muy pronto y



José Luis Aguirre, presidente de Ibercaja, y Víctor Iglesias, consejero delegado de la entidad. FOTOS: PABLO MONGE



La reforma de pensiones sigue pendiente y el problema no se ha abordado con la profundidad que se requiere

VÍCTOR IGLESIAS,
CONSEJERO DELEGADO
DE IBERCAJA BANCO

tener 40 o 50 años de vida perfectamente financiada, pero me temo que eso no lo estamos viendo en los datos, con lo cual no es descartable ligar la edad de jubilación a la esperanza de vida", apuntó el experto.

De hecho, recordó que esta medida, que calificó de "sensata" no es extraña en Europa ya que la han adoptado países como Italia o Portugal.

Además, pidió que el sistema de pensiones mantenga la contributividad y "que vaya a más transparencia y predictibilidad". El experto del Banco de España afirmó que "hay que decir a los ciudadanos con absoluta claridad y con

tiempo suficiente cuáles van a ser sus obligaciones y cuales serán sus derechos de pensión. Eso es fundamental para tomar decisiones de ahorro individual".

De la misma opinión se mostró la demógrafa y profesora de Sociología de la UNED Elisa Chulía, quien criticó que el Pacto de Toledo, donde los partidos discuten las reformas de la Seguridad Social desde 1995, "no ha ofrecido ni ofrece la información que necesitan los ciudadanos para planificar el ahorro que van a necesitar para su jubilación".

En este escenario, Arce llamó la atención sobre el hecho de que "el ahorro de

las familias está muy orientado a la inversión inmobiliaria, según envejecemos, los españoles acumulamos ladrillo", señaló. Y "aunque esto no es patológico", afirmó, si solicitó al sector financiero que desarrolle "productos responsables y competitivos".

Productos de ahorro

Se refirió así, sin nombrarlas expresamente, a las hipotecas inversas, al reclamar a bancos y aseguradoras que desarrollen productos "que resulten atractivos y seguros para los hogares, que permitan transformar parte de este activo inmobiliario en liquidez" necesaria para financiar las necesidades de alguien que vive más años.

El consejero delegado de Ibercaja Banco, Víctor Iglesias, coincidió en que la reforma del sistema de pensiones "sigue pendiente y no se ha abordado con la profundidad que requiere". Y, aunque mostró su satisfacción por la creciente longevidad de la población, indicó que la sociedad española no es plenamente consciente del efecto que supondrá vivir más años.

En esta misma línea, el presidente de esta entidad, José Luis Aguirre, encontró en el ahorro privado y colectivo de los planes de empleo "una de las posibles soluciones". Pero dijo que también serán necesarias contribuciones del Estado con cargas impositivas "para que los cambios se puedan hacer gradualmente".

Sólo habrá dos trabajadores por cada pensionista

El Banco de España advierte que es necesario tomar medidas de «calado» lo antes posible

DANIEL VIAÑA MADRID

España es un país que, sin ninguna duda, envejece. La mayor esperanza de vida, sumada a una notable moderación de la natalidad, está derivando en que la media de edad sea cada vez más alta y, por lo tanto, que la proporción de jubilados resulte más relevante. Tanto es así que el Banco de España avisó de que existen «certezas» de que la tasa de dependencia va a pasar de un jubilado por cada tres activos actuales a una cifra de apenas una persona jubilada por cada dos en edad de trabajar.

«La proporción entre población mayor de 65 años y en edad de trabajar (16-64) aumentará desde el 30% actual hasta el 50-70% en 2050», expuso ayer el director general de Economía y Estadística del organismo, Óscar Arce, durante la jornada *Planes de pensiones en España*, organizada por Cinco Días e Ibercaja.

La previsión de cuándo se alcanzará esa proporción de un jubilado

por cada dos activos y si en 2050 la cifra será del 50% o del 70% varía en función de la fuente a la que se acuda. Según el Instituto Nacional de Estadística (INE) o Eurostat, la relación 1-2 sería posible antes de 2040. Es decir, en menos de 20 años. En cambio, en opinión de la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF), el hito se retrasaría algunos años más y sería precedida por una moderación del envejecimiento, ya que la institución que dirige José Luis Escrivá espera un mejor comportamiento de la población.

De hecho, esto ha sido un punto de enfrentamiento habitual con el INE ya que, en opinión de Escrivá, las previsiones demográficas de Estadística son incorrectas. Y eso, explica, es de gran relevancia, porque las simulaciones y estimaciones futuras en aspectos tan sensibles como la Seguridad Social se realizan con estas proyecciones oficiales que, según su criterio, son incorrectas.



Cuatro jubilados pasean por un parque y se cruzan con un joven en Bilbao. EFE

50

Millones de personas. Serán las que habiten España en 2050, según han estimado el INE y Eurostat.

La AIReF, por ejemplo, estima que en 2050 la población de España superará los 55 millones, mientras que el INE y también Eurostat prevén que ronde los 50 millones de personas. Esa notable variación recogería, entre otras cosas, una mayor inmigración o una mejor evolución de la natalidad, aspectos que en ambos casos redundarían en un incremento de la tasa de dependencia. Pero incluso así, los datos de la Autori-

dad Fiscal apuntan a que la economía española se dirige hacia esa reducida relación entre trabajadores y jubilados.

Para evidenciar la dificultad de garantizar el futuro de la Seguridad Social con ese equilibrio, basta señalar que desde BBVA Pensiones se estima que «el equilibrio en los sistemas de reparto es difícil de sostener cuando la relación entre afiliados y pensionistas es menor a dos». Sin embargo, la relación 1-2 que se avecina no es entre afiliados a la Seguridad Social sino sobre personas que están en edad de trabajar y en las que se incluyen estudiantes, prejubilados, pensionistas y parados. Esto provoca que el escenario sea, si cabe, más complejo.

Por ello, Óscar Arce reclamó la necesidad de realizar reformas de «calado» lo antes posible, entre las que se deberían incluir el retraso de la edad de jubilación. Aunque esta propuesta no es nueva. De hecho, la reforma de las pensiones que llevó a cabo el Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero en el año 2011 ya recogió que se debe realizar un incremento paulatino hasta los 67 años. Pero la realidad es que la presión por parte de los pensionistas ya ha provocado que algunas fuerzas se hayan mostrado dispuestas no sólo a ligar las pensiones al IPC de manera indefinida, sino a revocar parcial o totalmente la ampliación de la edad de jubilación.

EL MUNDO

Unicaja Banco

FP DUAL

camino del éxito

#QuieroSerDual

26
NOV 2019
MADRID

9.00h - 12.00h
ESPACIO CUZCO IV
(Paseo de la Castellana 141_Madrid)

Inscripciones e información: www.eventosue.com/fpdual2019

Para más información: 91 443 53 38 · Aforo limitado. Imprescindible confirmación por parte de la organización.



El futuro de las pensiones



Desde la izquierda, Inmaculada Domínguez, Román Escolano, Elisa Chuliá y Antonio López Farré, ponentes del panel sobre demografía y longevidad.



Ángel Martínez-Aldama, presidente de Inverco, junto a Román Escolano, profesor en Cunef, y Óscar Arce, director general de economía del Banco de España.



Pilar González de Frutos, presidenta de Unespa, junto a Inmaculada Domínguez, de la Universidad de Extremadura, y Elisa Chuliá, de la UNED.

Los expertos auguran que la futura reforma exigirá cesiones de trabajadores y jubilados

R. P. C. / M. M. M.
MADRID

En 1993, el entonces ministro de Economía y Hacienda, Pedro Solbes, hizo unas declaraciones públicas pidiendo a los jóvenes que empezaran a pensar seriamente en ahorrar para pensiones privadas porque hacia los años 2020 o 2025, las cuantías de las prestaciones públicas no podrían mantenerse en tasas superiores al 80% del último salario del pensionista. Fue ampliamente criticado y el presidente del Gobierno del momento, Felipe González, tuvo que respaldarle.

Así lo recordó ayer la profesora de Sociología de la UNED e investigadora de Funcas Elisa Chuliá, para explicar que Solbes y González se limitaron a hacer públicas las cifras que conocían y que indicaban que a mediados de la presente década desembarcarán en el sistema de pensiones la generación del *baby boom*, más numerosa y con mejores carreras de cotización y que vivirán más años, lo que hará tambalear aún más la ya maltrecha sostenibilidad de la Seguridad Social.

Esta experta demógrafa —que participó ayer en la V Jornada de Planes de Pensiones en España patrocinada por Ibercaja y CincoDías titulada *Feliz longevidad, un desafío para el ahorro a largo plazo*— consideró que los poderes públicos y las instituciones han cometido el error de presentar el envejecimiento de la población como un logro, por el "control de la mortalidad que supone", sino muy al contrario, haberlo presentado asociado a pérdida de calidad de vida. La rectificación de este mensaje, allanaría, en su opinión, la mejor aceptación de la sociedad a las reformas que son ahora necesarias para hacer financieramente sostenible el sistema.

Pero ¿qué es lo que hay que hacer para garantizar la viabilidad de la Seguridad Social? Otra de las participantes en esta jornada, Inmaculada Domínguez, profesora de Economía Financiera de la Universidad de Extremadura, tiene claro que todos los agentes implicados deberán "ceder para poder ganar". El primero, el colectivo de los expertos y académicos que, a su juicio, tendrán que admitir que en

materia de pensiones "el papel lo aguanta todo pero quizás la sociedad no esté preparada para sus recetas". Después, los políticos, que deberán asumir el coste electoral de las decisiones que tengan que tomar; las entidades financieras tendrán que adaptar sus productos; los cotizantes, aumentar algo su esfuerzo, y los pensionistas "tendrán que dejar de pedir sin pensar en las consecuencias".

"Comerse el crecimiento" En este escenario de mayor longevidad y dificultades financieras del sistema de pensiones, Román Escolano, profesor de Cunef y exministro de Economía del último Gobierno de Mariano Rajoy, que también participó en este encuentro, se centró en otro tipo de cesión: la que hace toda la sociedad por una menor inversión pública derivada de esta situación. "Una economía que no invierte porque tiene que pagar sus gastos corrientes (entre ellos las pensiones) y en lugar de destinar dinero del pasado al futuro lo hace al revés y destina dinero del futuro al pasado, se está



Valeriano Gómez, consejero de relaciones institucionales de Foment de Treball y exministro de Trabajo e Inmigración.

comiendo su propia capacidad de crecimiento", dijo. Ante esto, Escolano sugirió que las reformas más efectivas y probablemente más aceptadas para financiar un incremento del gasto en pensiones de tres puntos hasta 2024, serán, siempre y cuando se mantengan las reformas y mejore la creación de empleo, tener en cuenta

toda la vida laboral para calcular la pensión y retrasar la edad de jubilación.

Mientras que el académico en Medicina, Antonio López Farré, se mostró partidario de que no haya una misma edad de jubilación para todos, sí no que se debería adaptar al tipo de empleo, edad biológica y enfermedades del trabajador.

El exministro que reformó el sistema

Las dos últimas grandes reformas de las pensiones se llevaron a cabo en 2013 y 2011. El entonces ministro socialista de Trabajo, Valeriano Gómez, fue el artífice de esta última, que retrasó progresivamente la jubilación a los 67 años; amplió el periodo de cómputo a 25 años y endureció el acceso al 100% de la pensión. Gómez participó ayer en esta jornada y expuso sus recetas para la próxima reforma.

Partió de la base de que la sociedad española debe asumir que mantener el sistema de pensiones requerirá un esfuerzo "ostensiblemente mayor y habrá que decidir cuánto está dispuesta a esforzarse para ello". Dicho esto consideró "razonable" que España pase a destinar cuatro puntos más de PIB (el 15%) a pagar pensiones a mediados de siglo. Y planteó propuestas como pasar dos puntos de cotización por desempleo a pagar pensiones; calcular la pensión con toda la vida laboral o reducir la posibilidad de jubilarse a los 65 años con largas carreras de cotización.

El mayor desplome del ladrillo de toda Europa

- La construcción se contrae un 10% en septiembre, frente al 0,3% de la UE. También empeoran Francia (-2,6%) y Eslovenia (-8%)
- La compraventa de casas ha caído un 12%. A pesar de este dato el sector señala que seguirá creciendo en 2019 entre el 3% y el 4%

MARÍA HERNÁNDEZ MADRID
España sufrió en septiembre la mayor caída en el sector de la construcción de toda la Unión Europea. La actividad se contrajo un 10% respecto al mismo mes del año anterior, frente al 0,3% que creció en el conjunto de los Veintiocho, por detrás de otros miembros como Eslovenia (-8,1%) o Francia (-2,6%). Los datos, ofrecidos ayer por Eurostat, tampoco son positivos cuando se mira la evolución mensual, ya que la actividad retrocedió un 2,4% respecto a agosto y el país volvió a ser de nuevo el de peor evolución en la UE (+0,3%), situándose también en la cola de la región, sólo por delante de Suecia (-4,9%) y Rumanía (-3,4%).

La desaceleración económica y la normalización del mercado inmobiliario en España han empezado a hacer mella en el ladrillo, después de varios años de recuperación. Basta mirar la evolución de los últimos meses y los últimos trimestres. Por ejemplo, entre julio y septiembre de 2019, la actividad constructora se contrajo un 1,7% en el país, frente al 1% que creció el trimestre anterior.

Junto al enfriamiento de la economía, el otro factor que está detrás del batacazo de la actividad constructora en septiembre es el frenazo en el mercado de la vivienda tras varios ejercicios en auge. Las compraventas, por ejemplo, cayeron un 12% en el noveno mes del año respecto al mismo periodo de 2018, según los últimos datos del INE, y hasta ese momento, el número de transacciones había bajado un 3,2%.

«El sector está viviendo una adecuación de la demanda y la oferta», apunta Marcos Beltrán, director general del *servicer* Altamira y responsable del área de Real Estate. «Aunque la evolución depende de las zonas y los nichos de mercado», matiza. Hay zonas que aún no se han recuperado de la anterior crisis y zonas donde la tensión ha provocado un repunte casi inasumible de los pre-

cios, como ocurre en Madrid y Barcelona.

Con todo, también en ellas se ha notado la desaceleración. En la Ciudad Condal, el número de proyectos inmobiliarios en construcción ha disminuido respecto al año pasado, ya que el impulso en la promoción de oficinas registrado en los últimos meses no ha contrarrestado la disminución en el sector residencial. Según el último informe *Barcelona desde el cielo* ela-

misma consultora contabilizó en la misma fecha 482 proyectos, frente a los 415 del año anterior.

Con respecto al alquiler, el precio de las viviendas subió un 2,4% el mes pasado, dejando el precio medio del metro cuadrado en 9,81 euros.

Los expertos descartan por ahora que la construcción vaya a entrar en terreno negativo, pero la confianza ya ha comenzado a resentirse. Según la *Encuesta de coyuntura del sector de la construcción* publicada por el Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, el Indicador del Clima de la Construcción (ICC) en España retrocedió hasta un valor de -5,4 puntos en el mes de octubre, 2,5 menos que el mes anterior y 7,4 por debajo del valor que registró en octubre de 2018. La bajada viene motivada por unas peores expectativas de empleo (-1,8 puntos) y en la cartera de pedidos (-8,9 puntos)

«Este año aún vamos a crecer, pero el próximo podríamos encontrarnos con más problemas», aseguran las fuentes consultadas. De acuerdo con sus estimaciones, en términos de contabilidad nacional se espera un crecimiento entre el 3% y el 4% de media anual. Y lo mismo ocurre con el empleo, donde aspiran a cerrar el año creando trabajo, frente a la moderación prevista para 2020.

El sector tampoco es ajeno al impacto de la situación política en nuestro país. La fragmentación parlamentaria salida de las urnas el 10N deja en el aire cuestiones regulatorias que podrían acabar afectando a la construcción. A priori, el PSOE tenía la intención de aumentar el gasto en infraestructuras, pero todo dependerá de las alianzas que finalmente logre reunir y de la marcha de la economía. «Si los Presupuestos son muy rígidos, habrá problemas para garantizar esas inversiones. Si hay que elegir entre construir carreteras o construir hospitales, la elección parece clara», apuntan desde el sector.



Un hombre coloca un cartel de 'Se Alquila'. EM

SUBE UN 2,4% EL PRECIO DE LA VIVIENDA EN ALQUILER

El precio de la vivienda en alquiler en España subió un 2,4% en octubre y un 3,6% en la variación interanual, situando el precio medio en 9,81 euros el metro cuadrado, según el último estudio elaborado por Fotocasa. Por Comunidades Autónomas, Madrid y Cataluña (14,82 y 13,84 euros el metro cuadrado, respectivamente) son las regiones más caras para alquilar una vivienda, seguidas de País Vasco, Baleares y Canarias, con 12,71; 12,49; y 9,89 euros el metro cuadrado cada una. Navarra, con un incremento del 8,2%, es la autonomía que más sube de precio, mientras que Cataluña es la región que más desciende el precio en el mes de octubre, un 0,4% menos. Según el informe, el precio del alquiler sube en 38 de las 47 provincias analizadas. El incremento mensual más acusado lo registra Navarra, con un 8,2%, seguida de Cuenca (+7,4%), Huesca (+4,9%), Ávila (+4%) y Jaén (+3,9%). Por el contrario, las provincias más baratas para alquilar fueron Castellón (-2,7%), Gerona (-1,7%), Cáceres y Valladolid (ambas con -1,4%).

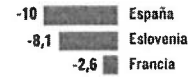
borado por la consultora CBRE, en la capital catalana se contabilizan en lo que va de año 260 proyectos de construcción y/o rehabilitación frente a los 272 registrados en 2018, lo que significa un descenso del 4%. En Madrid, por su parte, la

BATACAZO DE LA CONSTRUCCIÓN EN SEPTIEMBRE

VARIACIÓN ANUAL

En %. Datos de septiembre de 2019.

Los tres países de EU 28 con una variación más negativa



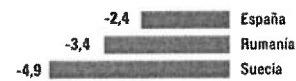
Los tres países de EU28 con una variación más positiva



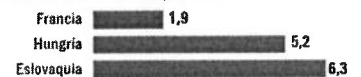
VARIACIÓN MENSUAL

En %. Datos de septiembre de 2019.

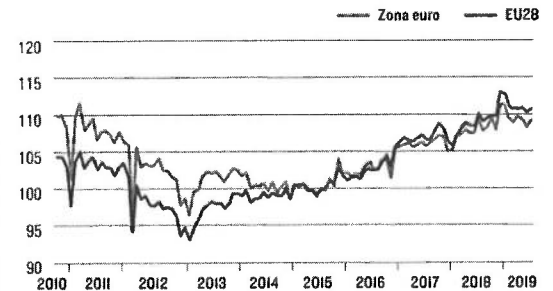
Los tres países de EU28 con una variación más negativa



Los tres países de EU28 con una variación más positiva

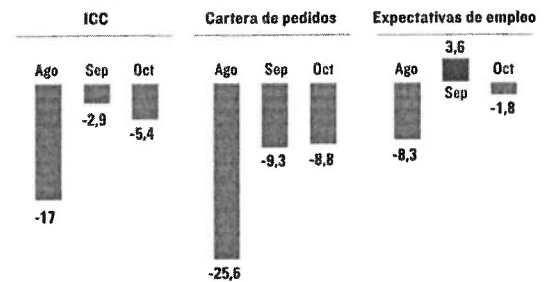


PRODUCCIÓN EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

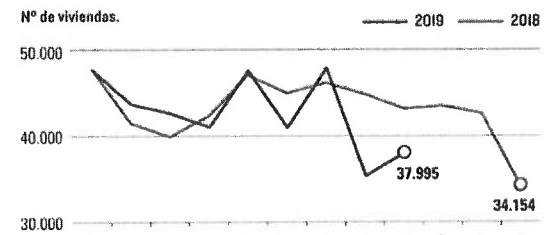


INDICADOR DEL CLIMA DE LA CONSTRUCCIÓN

En %. Datos de 2019.



COMPRAVENTA DE VIVIENDAS



FUENTE: MINCOTUR, INE y Eurostat.

EL MUNDO



La inversión norteamericana en España, en riesgo por el pacto PSOE-Podemos

NUEVO MODELO/ El proyecto político contempla cambios fiscales en las ETVE, el régimen que utilizan inversores y empresas de EEUU y Canadá para gestionar sus inversiones en Latinoamérica desde España.

Clara Ruiz de Gauna. Nueva York La competitividad de España está conectada a un marco fiscal avanzado y con garantías que ha hecho que muchos inversores y empresas norteamericanas se establezcan en el país para gestionar y dirigir sus inversiones en determinados mercados internacionales.

Sin embargo, este escenario puede tambalearse si salen a la luz algunas de las propuestas que contempla el previsible Gobierno del PSOE y su socio Unidas Podemos. Tanto el proyecto político que ambos partidos presentaron hace un año como el último borrador de los presupuestos generales del PSOE plantea cambios en el régimen de exenciones, el mecanismo que utiliza España para evitar la doble imposición tributaria.



Pedro Sánchez, presidente del Gobierno en funciones, y Pablo Iglesias, de Unidas Podemos, celebrando su acuerdo.

Artículo 21

Según el marco que ha permanecido en vigor desde hace unas tres décadas y que se incluye el artículo 21 de la ley de Sociedades, una filial extranjera de una empresa española que paga impuestos en el país donde desarrolla su actividad no debe volver a pagarlos en España.

Este régimen se planteó inicialmente con el objetivo de impulsar la internacionalización de las empresas españolas y derivó en la creación de las Entidades de Tenencia de Valores en el Extranjero (ETVE). Este régimen fiscal, destinado a impulsar la competitividad de España frente al marco fiscal más flexible de otros países como Luxemburgo, Holanda e Irlanda, se ha convertido en una figura recurrente entre los inversores norteamericanos para cerrar operaciones, principalmente, en Latinoamérica.

Por ejemplo, si un fondo de inversiones de Estados Unidos quiere comprar una empresa en funcionamiento en un país como Chile, es probable que estudie establecerse en España a través de una ETVE, entidad desde la que ejecutaría la operación de compra. De esta manera, la sociedad chilena pagará sus impuestos en Chile, donde opera. El resultado después de impuestos se distribuirá en

Así funciona

- El régimen de exención para eliminar la doble imposición derivó en la creación de las Entidades de Tenencia de Valores Extranjeros (ETVEs).
- Este régimen se ha convertido en una figura recurrente entre los inversores norteamericanos para compras en Latinoamérica.
- Las ETVE tienen que cumplir una serie de requisitos, como participar de manera efectiva en la gestión y administración de las filiales que controlan.
- No implican que se dejen de pagar impuestos, ya que se siguen abonando tanto en el país donde se desarrolla la actividad como en el del inversor final.
- Si la propuesta de rebajar el régimen de exenciones del 100% al 95% sale adelante, las ETVE dejarían de tener sentido.
- La inversión en ETVE cayó de casi 13.000 millones a 6.000 millones el año pasado, comenzando a reflejar la incertidumbre.

España en forma de dividendo, donde quedaría exento tanto en la recepción como en su posterior distribución al inversor estadounidense. En realidad, para España es un juego de suma cero en términos de ingresos fiscales, pero hace al país más competitivo porque atrae operaciones.

Además, uno de los requisitos que España exige para que una sociedad se beneficie de este régimen fiscal es que no sea un cascarón vacío, sino que participe efectivamente en la gestión y administración de las filiales que controla, lo que, a la larga, acaba generando

riqueza para España, un país reconocido internacionalmente en términos de la solvencia de su regulación fiscal y seguridad jurídica.

La propuesta del PSOE y de Unidas Podemos pasa por eliminar la exención del 100% para evitar la doble imposición y dejarla en el 95%, una medida recaudatoria que reduciría considerablemente la

Para España es un juego de suma cero en ingresos fiscales, pero hace al país más competitivo

EVOLUCIÓN DE LA INVERSIÓN EXTRANJERA

En millones de euros.



Fuente: Ministerio de Industria, Turismo y Comercio

Expansión

competitividad de España para los inversores extranjeros y, en la práctica, acabaría con las ETVE, cuya existencia tiene sentido con un régimen de exención del 100%. De cumplirse la propuesta, muy probablemente, las empresas norteamericanas dejarían de considerar España, que actualmente cuenta con 1,6 millones de ETVE, como centro de administración y gestión de sus inversiones internacionales.

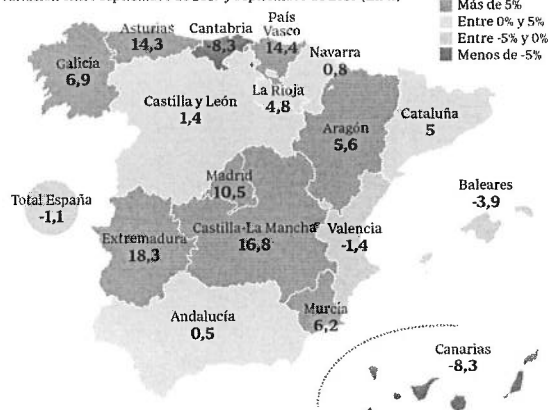
De la cifra récord de 52.800 millones de dólares de inversión extranjera bruta en España que se registró en 2018,

casi 6.000 millones corresponden a ETVE, según datos del Ministerio de Industria, Turismo y Comercio. La cifra de ETVE fue, no obstante, la mitad de los casi 13.000 millones de euros que se contabilizaron en 2017, caída que comienza a reflejar las incertidumbres.

La alianza PSOE-Unidas Podemos comenzará pronto a estar en la agenda de los inversores americanos. Según el directivo de un banco de inversión de Nueva York, "veremos algunos hedge funds empezando a tomar posiciones cortas".

Pernoctaciones en hoteles de turistas extranjeros

Variación entre septiembre de 2017 y septiembre de 2019 (En %)



Fuente: INE-BBVA

Pernoctaciones en hoteles de turistas de España

Variación entre septiembre de 2017 y septiembre de 2019 (En %)



ABC

El turismo nacional a Cataluña cae un 4,2% desde que estalló el «procés»

► BBVA Research constata que las pernoctaciones se desvían a otras comunidades del Mediterráneo ante la escalada de tensión desde 2017

JAVIER TAHIRI / GUILLERMO GINÉS
MADRID

El estallido del «procés» en 2017 ha provocado un efecto invisible pero duradero sobre la economía catalana. El turismo nacional a la región no ha vuelto a levantar cabeza, hasta el punto de que las pernoctaciones hoteleras de los residentes españoles no han recuperado el nivel anterior al 1-0. Así lo atestiguan las cifras de pernoctaciones en la región del INE y BBVA Research, que recogen que desde el tercer trimestre de 2017 la caída de turistas nacionales en Cataluña ha descendido un 4,2% en el mismo periodo de este año, lo que contrasta con el crecimiento del 4,2% del conjunto de España. Un acontecimiento que, ante la vuelta de los disturbios tras la sentencia del «procés», parece haberse agravado.

La situación de tensión en Cataluña está provocando un efecto rebote sobre otras comunidades mediterráneas, cuyo turismo nacional se dispara desde septiembre de 2017. Solo cogiendo el tercer trimestre de 2019, en Andalucía crece un 13,8% desde el 1-0 y en Comunidad Valenciana lo hace un 5,1%, recoge BBVA Research. «El turismo nacional a Cataluña parece que se está desviando a comunidades que son competidoras directas de turismo de pla-

ya, que vuelve a cobrar fuerza», describe el economista del servicio de estudios de la entidad, Pep Ruiz.

Frente a ello, la consulta soberanista y la tensión acaecida desde 2017 han tenido profundos efectos en Cataluña: desde entonces las pernoctaciones de residentes en términos desestacionalizados no han vuelto a lograr el nivel previo al 1-0 en ningún trimestre. El turismo extranjero, por ejemplo, no se



El pte. de la Generalitat, Quim Torra

Caixa: «La cronificación de la tensión política» lastraría a las empresas

El presidente de Caixabank, Jordi Gual, hizo ayer un llamamiento al diálogo entre las fuerzas políticas y sociales para solventar las tensiones políticas y sociales en Cataluña. El directivo advirtió en un desayuno informativo del Fórum Europa sobre la «cronificación» de la tensión política en la comunidad, lo que puede afectar negativamente a la economía y las empresas de la región. «Su

incidencia en la economía y la empresa empieza a ser preocupante cuando se prolongan a lo largo del tiempo, y esperamos que esta no sea la situación», abundó. Gual insistió en pedir una solución pacífica. «Hemos vivido momentos difíciles en los últimos años. Hacemos una llamada al diálogo, porque sin duda esas dificultades, esas tensiones, no favorecen al desarrollo», señaló.

ha comportado igual: en los datos corregidos de efectos de calendario del INE y BBVA Research se observa que en el cuarto trimestre de 2017 se contrajo un 5,7% en las pernoctaciones hoteleras, pero poco a poco a lo largo de 2018 volvió a recuperar su nivel anterior. Desde septiembre de 2017, el número de extranjeros que han hecho noche en Cataluña ha crecido un 5%, lo que acota el impacto al turismo nacional.

Solo dos comunidades recogen un comportamiento más negativo que el de Cataluña desde el tercer trimestre de 2017: Baleares -con una caída del 5,5%- y La Rioja -del -6,5%-. El deterioro de la región insular se explica por el especial aumento de los precios del alquiler, a lo que Ruiz añade el «alza de los costes de transporte» en estos años.

De los cruceros al Imerso

En el sector turístico consideran que esta caída de las pernoctaciones se acentuará en Barcelona en los próximos meses, en parte por las revueltas producidas tras la publicación de la sentencia del «procés». El mes pasado, TUI desvió dos cruceros que se dirigían a Barcelona y MSC canceló dos excursiones programadas en la Ciudad Condal. Y esta misma semana, los pasajeros de un crucero de la compañía Fred Olsen votaron hacer escala en Tarragona en lugar de Barcelona.

Los viajes del Imerso son otro foco de preocupación. Según los datos de la patronal hotelera Cehat, en noviembre -el primer mes de viajes- se quedaron sin cubrir el 40% de las plazas previstas en la región. Desde el Ministerio de Sanidad, del que depende el programa, piden prudencia y aseguran que todavía no está cerrado el re- ▶▶▶



cuento de las plazas, aunque también reconocen que el sector hotelero cuenta con «información directa». Además, el departamento asegura que las plazas que queden sin cubrir en Cataluña serán redistribuidas a otros destinos.

«La caída del turismo nacional no es de ahora; lleva produciéndose meses», explica la directora de Barcelona Oberta, Nuria Paricio. La asociación, que agrupa los principales ejes comerciales turísticos, lleva semanas advirtiendo del perjuicio económico que están generando los altercados de radicales independentistas en la ciudad. Según los cálculos de la organización, las ventas en comercio están cayendo entre un 30% y un 40%, «mientras que en la restauración ha habido días concretos en los que la facturación se ha desplomado hasta un 90%», puntualiza Paricio.

Menos crecimiento

Para detener esta sangría económica, la propia Barcelona Oberta y

el ayuntamiento de la Ciudad Condal han puesto en marcha una nueva campaña para promover la llegada de turistas nacionales a la ciudad estas navidades.

El turismo nacional supone en torno al 30% de las pernoctaciones totales en la comunidad catalana y su caída es uno de los factores que describe BBVA Research para augurar que

el PIB de Cataluña avanzará menos que la media de España en 2019 –con un alza del 1,8% frente al 1,9% que pronostica el servicio de estudios para todo el país–, lo que contrasta con el comportamiento de otras regiones peninsulares del Mediterráneo, como Murcia (para la que augura un 2,3%), Andalucía o Comunidad Valenciana (con un 2% ambas), que serán motores del crecimiento español.

El Instituto de Estadística Catalán (Idescat) desagrega el dato de 2018 de pernoctaciones de turistas en la comunidad por regiones de origen. El turismo de españoles en Cataluña cayó un 5,1% en dicho año frente a la reducción del 0,8% del conjunto de turistas que fueron a la región. Dentro de las pernoctaciones de españoles, los de Cataluña a la propia región «solo» descendieron un 2% en dicho año.

«¿Qué puede pasar a partir de ahora? Depende de lo que dure el episodio de tensión. Todo parece indicar que esto está volviendo a impactar por los recientes aconteci-

30

por ciento

Las ventas de los comercios del centro de Barcelona han caído de media un 30%

40

por ciento

de las plazas del Imsero en la región se quedaron sin cubrir en noviembre

CONFERENCIA EN MADRID

CaixaBank pide un «diálogo dentro de la ley» en Catalunya

◉ Su presidente advierte sobre el impacto de una tensión prolongada

|| P. ALLENDESALAZAR
MADRID

El presidente de CaixaBank, Jordi Gual, aseguró ayer que los «episodios puntuales de tensión» vividos en Catalunya en los últimos tiempos «no son positivos» pues afectan a la «vida cotidiana» y al «desarrollo productivo», pero añadió que han tenido un impacto limitado en la economía. El problema, advirtió, es cuando se «cronifican», por lo que es preciso solventar «de forma pacífica las tensiones políticas y sociales».

Durante un acto en Madrid del Foro Nueva Economía, el banquero hizo una «llamada al diálogo dentro de la ley». La «divisa» de su banco, argumentó, siempre ha sido «promover el diálogo y el progreso social con la confrontación de propuestas políticas dentro de la ley».

Gual aseguró que CaixaBank no ha calculado el coste que ha supuesto para su negocio el conflicto independentista en Catalunya, territorio donde es líder por cuota de mercado y en el que se han vivido «momentos difíciles en los últimos años». Asimismo, afirmó que la entidad está «absolutamente comprometida con todos los territorios y comunidades» en los que trabaja.



DAVID CASTRO

► El presidente de CaixaBank, Jordi Gual, durante su intervención.

El banquero, por otra parte, reclamó al Banco Central Europeo (BCE) que diseñe una «estrategia de salida» de la «gran anomalía» que son los tipos de interés negativos. La medida, impulsada por la autoridad monetaria hace años para reactivar la economía europea, fue a su juicio un acierto en su momento, pero se ha prolongado «mucho más de lo necesario» y ahora los «perjuicios superan a los posibles beneficios».

BURBUJAS // Gual, así, afirmó que los tipos negativos provocan que los particulares decidan ahorrar más, en lugar de incentivar la actividad endeudándose, y suponen un riesgo de que se produz-

Gual reclama al BCE una «estrategia de salida» de la «anomalía» que son los tipos de interés negativos

can «burbujas» en el valor de determinados activos.

El BCE, concluyó, debe tener más en cuenta la estabilidad financiera en su política monetaria y no querer alcanzar su objetivo de que la inflación esté por debajo pero cerca del 2% «a cualquier precio».

El banquero, asimismo, pidió al nuevo Gobierno que tenga en cuenta la «experiencia» acumu-

lada respecto a la banca pública en los últimos años y no convierta a Bankia en un banco nacionalizado de forma permanente, como propone Unidas Podemos. En la misma línea, reclamó que el sistema impositivo sea «prudente, justo y equilibrado entre sectores», en referencia a los posibles tributos específicos al sector bancario que el nuevo Ejecutivo podría aprobar.

El presidente de CaixaBank defendió que España necesita reformas en las pensiones, el mercado laboral, la educación y el marco institucional. «Puedo tomar las mismas respuestas que hubiera contestado en una conferencia de hace cinco, 10 y 15 años», sostuvo. ≡



El 51,6% de los municipios españoles no tiene oficina bancaria

Expansión. Madrid

Un total de 4.194 municipios españoles, el 51,6%, no cuenta con una oficina bancaria, según recoge el *II Estudio Empleo Postcrisis en la Banca Española*, elaborado por Federación Fine con datos del INE y el Banco de España, informa *Europa Press*. Los municipios sin oficina bancaria se han incrementado un 17,4% desde los 3.571 de 2008. Son ya 1,3 millones los españoles que no tienen acceso a una oficina bancaria en su población de residencia.

España ha aglutinado cuatro de cada diez oficinas cerradas en la UE. Ahora, las cinco principales entidades financieras españolas controlan el 68,5% de los activos, una concentración que supera en un 45% a la de Francia y en un 135% a la de Alemania. Con todo, el Banco Central Europeo considera que el sector todavía adolece de sobrecapacidad, por lo que sigue urgiendo a la banca española a profundizar en el recorte de infraestructura.

Algunas entidades apuestan por la figura del agente financiero, para dar servicio.

Entornos rurales con limitaciones para acceder a Internet y con población más envejecida quedan discriminados en el entorno de banca digital, lo que lleva al autor del informe a calcular que el 64% de la población no usa la digitalización financiera.

Castilla y León es la comunidad más afectada pues no disponen de banco el 79,1% de sus municipios y más del 15% de la población. A su vez, se trata de la región donde existen más municipios (188) con una sola oficina bancaria.

Iniciativas públicas

Para paliar el problema de falta de cajeros automáticos, algunas comunidades autónomas y diputaciones se han lanzado a sacar concursos públicos para cubrir ese déficit. La Comunidad Valenciana sacó recientemente a concurso la instalación de cajeros en 120 municipios. El contrato ascendió a 7,4 millones de euros.

Algunos ayuntamientos, por su parte, están optando por contratar los servicios de redes de cajeros independientes de la banca, como Cardtronics, dueña de la red de terminales Cashzone.



El BCE ve a la banca capaz de lograr los 91.000 millones que pide Basilea

REQUERIMIENTOS DE CAPITAL DE MÁXIMA CALIDAD A LAS ENTIDADES EUROPEAS/ El supervisor pide que se implementen completamente las exigencias acordadas pese a la baja rentabilidad de las entidades.

Andrés Stumpf, Madrid

La banca todavía tiene fuerza. Sus beneficios aún pueden expresarse más. El Banco Central Europeo (BCE) ha señalado que considera asumible que las entidades capten los 91.000 millones de euros de capital de máxima calidad (CET1) que le separan de los estándares que fija la regulación de Basilea III y que entrarán en vigor en 2027, una vez que finalice el periodo de gracia concedido por las autoridades para una transición ordenada.

La exigencia extra, que junto a otros tipos de recursos computables como capital (Tier 1 y Tier 2), asciende a 135.000 millones de euros ha generado un debate en torno a si debe implementarse la regulación hasta el final en un momento en el que la banca sufre un severo problema de rentabilidad.

El propio Luis de Guindos, vicepresidente del BCE, reconocía el lunes que el 75% de los bancos no supera el coste de capital, es decir, destruye valor para sus accionistas. Pero para el consejo de Supervisión del BCE —que trabaja de forma completamente independiente a la rama monetaria a la que pertenece Guindos— no hay ninguna duda. Basilea III debe cumplirse sin misericordia.

“Las reformas de Basilea III se han acordado y sus firmantes no pueden salirse de lo pactado. Si no implementamos los acuerdos en su totalidad estaremos minando la posición de nuestra propia industria bancaria, pues se abriría la veda a que otros países se desviarán también”, explica Pentti Hakkarainen, miembro del consejo de Supervisión bancaria del BCE.

Generación orgánica

Para los supervisores, la gran mayoría de los bancos podrá lidiar con gran parte de los nuevos requerimientos de capital incluso generándolo de forma orgánica, es decir, reteniendo parte de sus beneficios en los próximos años. Según los cálculos de la Autoridad Bancaria Europea (EBA, por sus siglas en inglés) a los que se remite el BCE, “si los bancos retienen parte de sus ga-



Andrea Enria, presidente del consejo de Supervisión del BCE y Christine Lagarde, presidenta del BCE.

La institución cree que la aplicación de la nueva regulación tendrá un efecto positivo sobre el PIB

nancias en los próximos ejercicios, el déficit de capital se reduciría a 58.700 millones de euros.

El BCE mantiene la postura de que finalizar la implementación de Basilea III será beneficioso para el conjunto de la zona euro y ten-

Reducir las exigencias incentivaría a otros países a romper los acuerdos adoptados

drá un efecto positivo sobre el PIB, pues los beneficios de reducir la probabilidad de una nueva crisis bancaria superan los efectos negativos de un potencial encarecimiento del crédito. “No debemos perder tiempo en completar las reformas pre-

La EBA calcula que un 25% de los bancos de la eurozona tiene más capital del exigido

vistas”, señala Hakkarainen. Sobre “determinados bancos” para los que las nuevas exigencias “sí podrían suponer un esfuerzo adicional”, el miembro del consejo de Supervisión del BCE sostiene que “abordar las situaciones de dificultad de estos bancos

NIVELES DE SOLVENCIA

CET1 fully loaded, en %.

Entidad	Ratios
Bankia	13,0
CaixaBank	11,7
BBVA	11,6
Bankinter	11,6
Sabadell	11,4
Santander	11,3

Datos a 30 de septiembre de 2019.

Fuente: Entidades.

fue precisamente el motivo que tenían en mente los políticos cuando diseñaron las reformas de Basilea y se comprometieron a cumplirlas”.

El grueso del déficit de capital corre a cargo de los grandes bancos, especialmente de aquellos con presencia internacional. Por su parte para los más pequeños, implementar las medidas de Basilea III apenas supondrá un incremento del 5,5% respecto a los niveles exigidos actualmente. Esto se traduce en un déficit de apenas 100 millones de euros.

Además, según la EBA, un 25% de las entidades de la zona euro tiene más capital del necesario para cumplir con los nuevos requerimientos tras años de haber concentrado un colchón para probar su solvencia ante los inversores y reforzar su credibilidad.

El BCE crea una plataforma europea para agilizar la supervisión bancaria

A. Stumpf, Madrid

El Banco Central Europeo (BCE) está desarrollando una plataforma de integración de datos común a todos los bancos centrales nacionales que permitirá agilizar los trámites de la supervisión del sector.

Poniendo en común las exigencias impuestas por el BCE y por las autoridades de cada uno de los países miembros del euro, “la supervisión comunitaria podrá asegurarse de que el flujo de datos reportados por

las entidades cumplen con los estándares y que los requerimientos no dan lugar a una carga excesiva”.

Además, los bancos dispondrán de mayores facilidades para reportar, al reducirse la burocracia de tener que pasar por las distintas instancias de la supervi-

Se busca evitar duplicidades en los requerimientos y aliviar la carga burocrática

sión europea. La nueva base de datos, además, permitirá encontrar potenciales sinergias entre los procesos realizados por los bancos centrales nacionales y los que lleva a cabo directamente el BCE, “evitando duplicidades”.

Digitalización

A largo plazo, el supervisor espera que las inversiones en tecnología y digitalización que está realizando den sus frutos y puedan permitir que una gran parte del

reporte de datos exigido a los bancos se pueda realizar de forma automática. El BCE se suma a la ola de lo que en la jerga se conoce como *suptech* (por la supervisión) y *regtech* (por la regulación), para desarrollar su trabajo de forma eficiente.

“Es necesario invertir en tecnología para reducir la carga burocrática sobre los bancos, así como para mejorar la precisión y la versatilidad de los datos que reciben los supervisores”, explica la institución europea.



La economía de la OCDE se ralentiza y crece un 0,3% en el tercer trimestre

CINCO DIAS
MADRID

La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) se encargó ayer de ratificar la desaceleración económica global registrada en el tercer trimestre del año. Según sus estimaciones, el PIB de los países miembros de la OCDE se moderó hasta el 0,3% entre julio y septiembre, una décima menos que en el segundo trimestre del año e igua-

lándose al dato registrado hace un año.

Las mayores economías de la OCDE mantuvieron su avance trimestral en el 0,3%, el mismo dato registrado entre abril y junio, gracias a la ligera mejora de la evolución de Alemania, que creció un 0,1%, y del comportamiento registrado en el Reino Unido, que pasó de una caída del 0,2% en el segundo trimestre a sumar un 0,3%. Por su parte, Francia, Italia y Estados Unidos se mantuvieron sin

cambios, mientras que Japón redujo su avance en tres décimas, hasta el 0,1%.

La economía española logra así mantener una expansión por encima de la media de los países de la OCDE, dado que en el tercer trimestre del año creció un 0,4% gracias al consumo de los hogares, el gasto público y la inversión en equipos, que compensaron el debilitamiento del comercio exterior. Sin embargo, el dato de PIB español se enmarca dentro

1,6%

es el crecimiento en tasa interanual

El PIB de la OCDE se mantuvo estable en el tercer trimestre en comparación con el mismo periodo del año anterior.

del avance más bajo desde el inicio de la recuperación económica, registrado en 2014, y supone un frenazo en la creación de empleo, en mínimos desde 2013, según mostró el avance de contabilidad nacional del INE

En cuanto a la zona euro, el crecimiento se mostró estable, continuando en el 0,2%, mientras que en el conjunto de la Unión Europea, avanzó del 0,2% del segundo trimestre a un 0,3% en el tercero.

En términos interanuales, el crecimiento de la OCDE del 1,6% se mantuvo estable, con Estados Unidos registrando el mayor avance de las siete mayores economías que integran la organización al sumar un 2%, mientras que Italia registra el dato más bajo, del 0,3%, seguido por Alemania, con un 0,5%.

Por su parte, España acumula un crecimiento interanual del PIB del 1,9%, situándose por encima de la media.