INSTITUTO DE LA EMPRESA FAMILIAR

# RESUMEN PRENSA

Lunes, 3 de junio de 2019

INSTITUTO DE LA EMPRESA FAMILIAR

# RESUMEN DE PRENSA DEL IEF
## Lunes, 3 de junio de 2019

## EMPRESA FAMILIAR

**El Periódico de Extremadura (domingo).** La empresa familiar critica las trabas burocráticas.
**La Opinión de Murcia (domingo).** Gesa Mediación se incorpora a Amefmur.

## INFORMACIÓN ECONÓMICA

**El Economista.** Las políticas 'verdes' y la guerra comercial lastrarán las exportaciones.
**El Economista.** La hostelería y el turismo continúan siendo el motor del empleo en España.
**Abc**. Las empresas activan los ERE para los mayores de 50 años.
**Abc.** Entrevista a pepe Álvarez, secretario general de UGT: "El despido en España es como un agujero infinito".
**El Economista.** El 44% de los directivos españoles prevé aumentar su plantilla.
**El Mundo**. Entrevista a Iñigo Fernández de mesa, presidente de la Comisión de Economía de CEOE y de Rothschild España: "El Gobierno no va en la buena dirección".
**Cinco Días.** Los retos de la economía.
**Expansión.** CEOE subirá las cuotas a las empresas por primera vez desde la crisis.
**Expansión**. El independentismo se hace fuerte en las instituciones empresariales.
**Cinco Días**. Los depósitos a un año ya pagan el mismo interés que las cuentas corrientes.
**La Vnguardia.** Trump recomienda a Londres que demande a la UE y que se vaya sin pagar.

INSTITUTO DE LA EMPRESA FAMILIAR

# EMPRESA FAMILIAR

El Periódico de Extremadura
Extremadura
02/06/19
Prensa: Diaria
Tirada: 3.864 Ejemplares
Difusión: 2.912 Ejemplares
Cód: 125901742
Página: 26
Sección: LOCAL Valor: 718,29 € Área (cm2): 93,9 Ocupación: 10,97 % Documento: 1/1 Autor: REDACCIÓN MÉRIDA Núm. Lectores: 34000

LA ASOCIACIÓN CELEBRA SU ASAMBLEA DE SOCIOS

# La empresa familiar critica las trabas burocráticas

**Afirma que en la región hay desventaja fiscal con respecto a otras limítrofes**

REDACCIÓN
MÉRIDA

La Asociación Extremeña de la Empresa Familiar (AEEF) lamenta que dedican más de un 20% de su tiempo a cumplir con la burocracia de la administración regional y considera que están en desventaja fiscal respecto a otras comunidades limítrofes. Así lo puso de manifiesto ayer en Jarandilla de la Vera, donde celebró su asamblea de socios con casi un centenar de asociados. La jornada tuvo como novedad la realización de una encuesta interactiva, que permitió conocer y recabar la opinión de los empresarios familiares extremeños sobre la situación política, económica y social a nivel regional y nacional.

De los resultados, la asociación destacó en nota de prensa la confianza en que las previsiones de negocio aumenten en 2019 respecto al año anterior, aunque mostraron su preocupación ante la situación económica actual en España y Extremadura.

La Opinión de Murcia
Murcia

02/06/19

Prensa: Diaria
Tirada: 5.658 Ejemplares
Difusión: 4.298 Ejemplares

Cód: 125895412

Página: 23

Sección: LOCAL Valor: 326,40 € Área (cm2): 92,6 Ocupación: 10,87 % Documento: 1/1 Autor: L. O. Núm. Lectores: 16000

UNIÓN

# Gesa Mediación se incorpora a Amefmur

L. O.

La correduría de seguros murciana Gesa Mediación se ha incorporado a la Asociación Murciana de la Empresa Familiar, con el objetivo de contribuir a la defensa y el impulso de la empresa familiar, así como dar a conocer su importancia económica y social en el tejido empresarial.

Albaladejo, de Gesa Mediación; y Tortosa, de Amefmur. L. O.

INSTITUTO DE LA EMPRESA FAMILIAR

# INFORMACIÓN ECONÓMICA

El Economista el Superlunes 03/06/19
España
Prensa: Semanal (Lunes)
Tirada: 11.250 Ejemplares
Difusión: 11.250 Ejemplares
Cód: 125910406
Página: 24
Sección: POLÍTICA - ECO Valor: 11.720,08 € Area (cm2): 812,9 Ocupación: 80,55 % Documento: 1/1 Autor: Gonzalo Velarde Madrid Núm. Lectores: 45000

# Las políticas 'verdes' y la guerra comercial lastrarán las exportaciones

## El sector exterior, motor de la recuperación, pierde peso en el avance de la economía española

## La composición de la ventas al extranjero, muy expuestas a la transformación tecnológica

**Gonzalo Velarde** MADRID.

El sector exterior ha sido uno de los principales acicates de la economía española desde el inicio de la recuperación de la crisis de 2008. Tanto es así que los expertos coinciden en señalar que junto con la fortaleza de la demanda interna han sido los motores de un crecimiento que hasta 2017 sumo tres años con avances del PIB por encima del 3 por ciento anual y un 2,6 por ciento en el pasado ejercicio.

Sin embargo, la guerra comercial entre Estados Unidos y China ya está impactando de forma negativa en el desempeño de las exportaciones de bienes y servicios. Además, otros factores intrínsecos de la industria española podrían asestar un golpe de inciertas consecuencias para el sector en los próximos años. Principalmente, por la elevada exposición de nuestras ventas al extranjero a cambios normativos en materia medioambiental –una apuesta decidida del Gobierno socialista de Pedro Sánchez–, la digitalización de los procesos productivos, además de la elevada sensibilidad del volumen de ventas a los tipos de la divisa y la concentración del destino final de los productos en países de la Unión Europea.

"La composición de nuestras exportaciones se concentra en sectores expuestos al cambio tecnológico. Además, el destino de nuestras exportaciones está excesivamente concentrado en Europa Occidental con poca presencia –y crecimiento– en Asia", señala el catedrático de economía en la Universidad de Pensilvania, Jesús Fernández Villaverde, acerca del riesgo de que la propia evolución de la demanda castigue las exportaciones *estrella* españolas. Sin ir más lejos, la partida más importante son los coches, altamente expuestos por la electrificación de la industria automovilística ante las nuevas exigencias normativas de respeto al medio ambiente.

Así, Fernández Villaverde explica que la industria española no está preparada para afrontar la fabricación de estos vehículos, lo que mermará su volumen –actualmente copa el 14 por ciento del total–.

Del mismo modo, el catedrático de la Universidad de Pensilvania advierte de la excesiva volatilidad de la demanda de nuestra producción a los cambios en el tipo de divisa. Según el profesor, a pesar de las fortalezas mostradas en los últimos años, una de las debilidades que asoma es el reducido valor añadido de nuestros bienes, lo que provoca una alta sensibilidad a estos desequilibrios monetarios.

"Desde el punto de vista de la composición del crecimiento, destaca la caída en la aportación del sector exterior. La moderación del ritmo de expansión de la actividad tuvo su origen en la demanda neta procedente del resto del mundo, que detrajo tres décimas al crecimiento del PIB", señala el Banco de España al respecto en su Informe Anual 2018 sobre las perspectivas de la economías.

"Las exportaciones experimentaron una notable pérdida de dinamismo, lastradas principalmente por la evolución negativa de los mercados de destino, que experimentaron una ralentización significativa, en relación con 2017", añade el documento, advirtiendo que la senda esbozada en el Plan de Estabilidad del Ejecutivo socialista se podría ver comprometida.

Cabe recordar que, según las previsiones del Gobierno, las exportaciones avanzarán un 2,7 por ciento en el presente año, para anotar un 2,8 por ciento en 2020 e iniciar a partir de ahí una moderación con avances del 2,7 por ciento en 2021 y 2,6 por ciento en 2022. Del mismo modo, el avance de las importaciones se prevé a un mayor nivel que las ventas presionando la balanza comercial hacia niveles deficitarios. Así, la adquisición de bienes y servicios del exterior se estima que crezca un 3,1 por ciento en 2019, para moderar su avance al 2,9 por ciento en 2020, el 2,8 por ciento en 2021 y 2,7 por ciento en 2022.

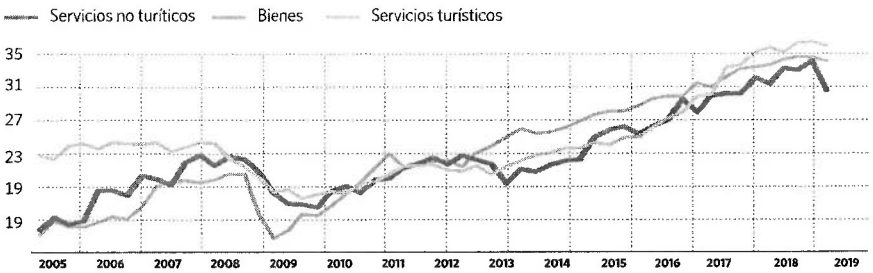
Sobre este aspecto, el Consejo General de Economistas, apunta a una resistencia del sector que aún podría paliar otras carencias de la economía como la desaceleración del consumo privado. "El ligero descenso del consumo de los hogares, se compensa con un descenso de las importaciones sobre las exportaciones, es decir, la desaceleración del consumo privado se compensa con una menor contribución negativa del saldo exterior neto", señalan los Economistas en el Observatorio Financiero *Informe mayo 2019*.

Así, la economía española, que tuvo un crecimiento del 2,6 por ciento en 2018, se espera crezca en 2019 el 2,1 por ciento, según la Comisión Europea, que coincide con las previsiones del Observatorio.

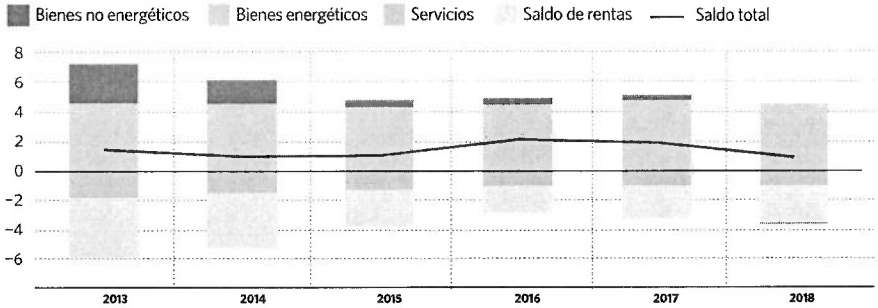
### Cambio de tendencia en el sector exterior español

Peso del sector exterior en el PIB (%)

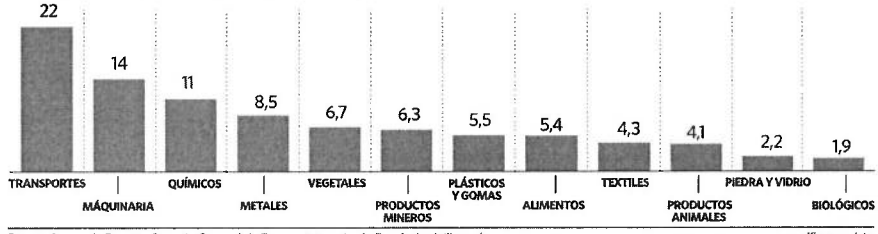
Evolución de los diferentes tipos de exportaciones (%)




Evolución del saldo por cuenta corriente (%)




Composición de las exportaciones españolas (%)

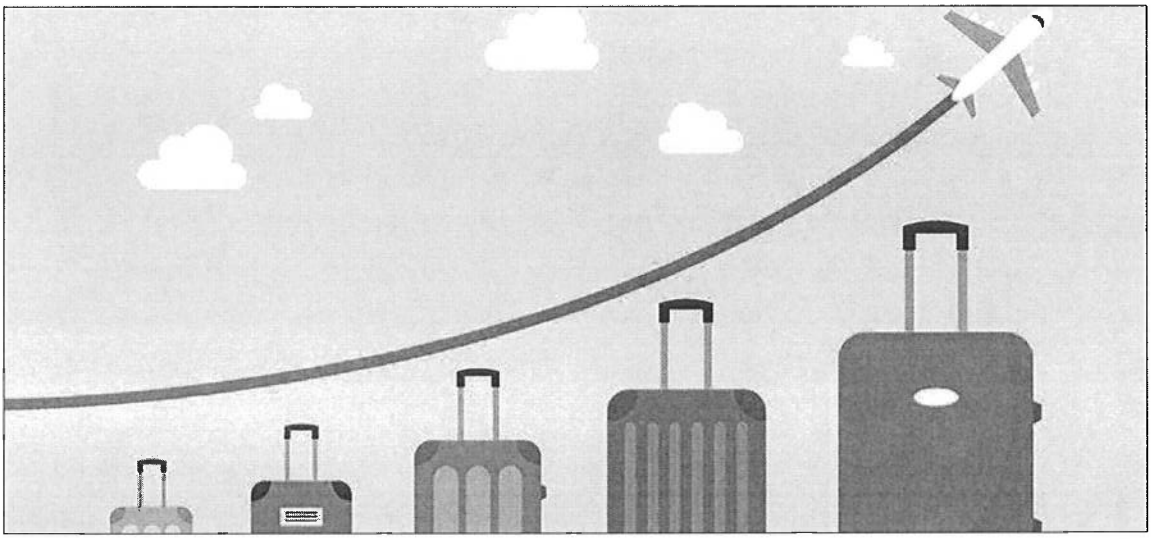



Fuente: Banco de España, Consejo General de Economistas y Jesús Fernández Villaverde. elEconomista

### El consumo de los hogares pierde fuelle

**Se trata de otro de los grandes aportes al crecimiento de la economía española y también comienza a dar muestras de agotamiento: el consumo privado. En este sentido, como ya informamos, el Consejo General de Economistas sitúa el debilitamiento de la tasa de ahorro de las familias, en el 4,8 por ciento, como un precedente a la caída de la demanda interna de los hogares. Algo que atestiguan las previsiones del Plan de Estabilidad, que sitúan avances del 1,9 por ciento en 2019, el 1,6 por ciento en 2020 y el 1,5 para el 2020.**

El Economista el Superlunes 03/06/19
España
Prensa: Semanal (Lunes)
Tirada: 11.250 Ejemplares
Difusión: 11.250 Ejemplares
Cód: 125910540
Página: 34
Sección: EMPRESAS Valor: 10.159,57 € Área (cm2): 704,6 Ocupación: 69,83 % Documento: 1/1 Autor: L. Bartolomé Madrid. Núm. Lectores: 45000



ISTOCK

# La hostelería y el turismo continúan siendo el motor del empleo en España

## El 56% de las ofertas de trabajo pertenecen al sector servicios, según Adecco

**L. Bartolomé** MADRID.

Durante el último año, más de la mitad de las ofertas de empleo –concretamente el 55,8 por ciento– generadas en nuestro país pertenecían a alguna de las actividades que se agrupan en el sector servicios, según la XXII edición del Informe Infoempleo Adecco: *Oferta y demanda de empleo en España*.

El dato, aunque inferior al cosechado en el ejercicio anterior ratifica un año más el papel del sector terciario como principal motor de creación de empleo en España. Por detrás se encuentra el sector de la industria –casi el 27 por ciento– o el macrosector TIC –12 por ciento–, entre otros.

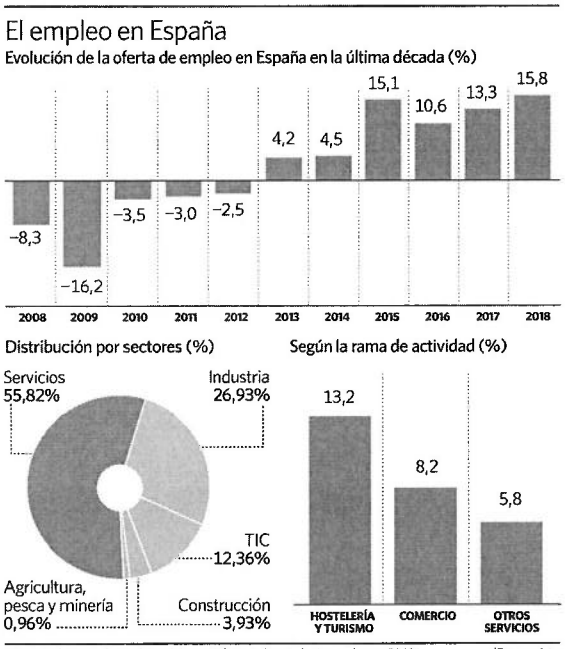
Por ramas de actividad, dentro de los servicios, hostelería y turismo repite en el primer puesto del ranking por tercer año consecutivo, aglutinando el 13,2 por ciento del total nacional de ofertas. Le siguen comercio, con el 8,2 por ciento de la oferta, y otras actividades de servicios.

Además, el estudio destaca el elevado incremento de la oferta de empleo que ha tenido lugar en el último año, un 15,8 por ciento, la mayor subida de la última década. Este aumento encadena seis años consecutivos de crecimiento desde el punto de inflexión marcado en 2013, cuando, tras años de caída en la oferta de empleo debido a la crisis, esta empezó a repuntar.

### Ciudades con más ofertas

Con respecto a la distribución provincial, Madrid –26 por ciento– y Barcelona –19 por ciento– siguen siendo las provincias que más ofertas de empleo aportan al conjunto nacional: un 45,5 por ciento del total nacional. Es decir, casi la mitad de las ofertas que se publicaron en el último año hacía referencia a un puesto de trabajo en Madrid o en Barcelona.

El importante nivel de concentración percibido a nivel regional también se hace extensivo a una escala provincial, existiendo comunidades autónomas en las que la oferta se concentra en solo alguna de las provincias que la componen. Los casos más representativos se encuentran en Barcelona, que engloba el 86 por ciento de la oferta de Cataluña, o Zaragoza, que aglutina el 80 por ciento de las ofertas de empleo en Aragón.




Fuente: Informe Infoempleo y Adecco "oferta y demanda de empleo en 2018". elEconomista

### Perfiles más demandados

El informe establece una serie de categorías comunes en función del puesto de trabajo, que pueden dividirse en Dirección, Mandos intermedios, Técnicos y Empleados. Dentro de la categoría directiva los puestos más demandados el pasado año han sido los de director comercial, gerente director, director regional, director de proyecto informático, director financiero y director de producción.

Entre los mandos intermedios, los más buscados en nuestro país han sido jefe de proyecto IT, jefe de producción, *account manager*, encargado de tienda, *controller* y jefe de mantenimiento.

En la categoría de perfiles técnicos –en la que se agrupan casi la mitad de las ofertas analizadas– los perfiles más buscados por las empresas han sido durante 2018: técnico de mantenimiento industrial, técnico contable, técnico de atención al cliente, programador, analista-programador y técnico de soporte.

Por último, dentro de las ofertas dirigidas a empleados, las más recurrentes han sido las dirigidas a comerciales, teleoperadores, dependientes, operarios, mozos de almacén y administrativos.

### Formación académica

Según el nivel formativo solicitado en las ofertas de empleo, los titulados universitarios siguen siendo los candidatos más demandados por las empresas, aunque sufren una pérdida de dos puntos con respecto al ejercicio anterior, pasando de un 40 por ciento en 2018 al 38 por ciento actual. Asimismo, las titulaciones más demandadas en 2018 han sido Administración y Dirección de Empresas, Ingeniería Informática, Ingeniería Industrial, Ciencias del Trabajo y el doble grado en ADE y Derecho.

# Las empresas activan los ERE

**BANCO SANTANDER: 3.713**
La entidad presidida por Ana Botín ha propuesto prejubilaciones para 3.713 empleados desde los 55 a los 62 años, con entre el 65% y el 70% del salario bruto anual

**CAIXABANK: 2.023**
La regulación de empleo afecta a 2.023 empleados y va dirigida a los que tienen más de 52 años. La entidad ofrece el 57% del sueldo más primas de hasta 38.000 euros

SUSANA ALCELAY
MADRID

La edad se acaba convirtiendo casi siempre en el principal criterio cuando las empresas quieren ahorrar en costes de personal y despedir, aunque el criterio en cuestión no tenga, en el fondo, nada que ver con las causan que motivan la extinción. Ajustar plantillas vuelve a ser la salida que buscan las compañías para ahorrar costes laborales y con ello ganar competitividad, lo mismo que ocurrió en los años de crisis. La diferencia es que ahora las regulaciones de empleo se hacen en plena recuperación de la economía, aunque en un contexto de fuerte incertidumbre política... y con la Seguridad Social inmersa en la mayor crisis de su historia. En un momento en el que la edad de retiro avanza hacia los 67 años y urge encontrar fondos adicionales con los que pagar las pensiones, las empresas aceleran la jubilación.

El año no pudo empezar peor para el mercado de trabajo. El fantasma de las regulaciones de empleo volvió a sobrevolar la economía española y amedrentar a unas plantillas que se recuperan a duras penas de los estragos de la crisis. Grandes empresas como Vodafone, Cemex, Alcoa anunciaron que prescindirían de trabajadores. El mismo camino siguieron compañías como Vestas o La Naval. Y en la parrilla de salida estaban Caixabank y Banco Santander, que anunciaron que ajustarían su empleo. Y ya lo han hecho.

Banco Santander quiere despedir a 3.713 empleados a través de un ERE y Caixabank prescindirá de 2.023 trabajadores. Antes empresas como Dia, Nissan, Bayer y Supersol siguieron el mismo camino.

El sector financiero vuelve a ser el abanderado de las extinciones de empleo. Los excesos del sector en los años de bonanza, una política monetaria tóxica para el negocio y el cambio de paradigma derivado de la digitalización se tradujeron en despidos masivos en banca desde el estallido de la crisis. Si a las extinciones realizadas se suman los procesos de reestructuración puestos ya en marcha Banco Santander y Caixabank el número despidos en el sector supera ya los 95.000 trabajadores. Y los mayores de 50 años vuelven a ser lo primeros en sufrir las consecuencias.

La entidad presidida por Ana Botín ha propuesto a la plantilla un plan de prejubilaciones desde los 55 hasta los 62 años con el 65% o el 70% del salario bruto anual según la edad, mientras que los mayores de 62 años recibirían una indemnización de 20 días por año trabajado y plantea también un plan de bajas para menores de 55 años. En el caso de Caixabank quienes tienen 54 o más años recibirán el 57% de su salario hasta los 63 años, así como el correspondiente convenio de la Seguridad Social hasta esa edad, y una pri-

**Impacto de las extinciones**

**95.000**
**despidos**

**Con los ERE en marcha de Banco Santander y Caixabank el sector financiero ha despedido desde el estallido de la crisis a más de 95.000 trabajadores.**

# para los mayores de 50 años

**MÁS GASTO EN PENSIONES**
Las empresas aceleran los despidos en un momento en el que la edad de jubilación avanza hasta 67 años y el sistema tiene un déficit superior a 18.000 millones

**DISCRIMINACIÓN POR EDAD**
«El "edadismo" (disminación por edad) debería estar penado por la ley, igual que la discriminación por raza o género», dice José Ramón Pin, profesor del IESE

ma de entre 18.000 euros y 28.000 euros. Los que tienen 52 o 53 años recibirán el mismo porcentaje del salario durante ocho anualidades, una prima de 38.000 euros y el abono de las cotizaciones hasta los 63 años. Y los voluntarios menores de 52 recibirán 45 días por año y una prima de entre 13.000 y 23.000 euros.

Los ERE vuelven a ser ahora la fórmula elegida tras años de aplicar formas «amables», voluntarias y pactadas que afectaron a los trabajadores de más edad. La empresa corría con las indemnizaciones y el Estado con el pago de las prestaciones por desempleo hasta que en 2011, en plena sangría del empleo, el Gobierno decidió penalizar a las empresas con beneficios. Cambio la normativa después de que Telefónica despidiera a 6.500 trabajadores, el 20% del total de la plantilla, con 10.000 millones de ganancia.

Por el impacto social que tienen estas extinciones los gobiernos intentan proteger a los afectados. El pasado febrero la Seguridad Social aprobó una orden ministerial que reforzó la obligación de las empresas de suscribir y pagar los convenios especiales con la Seguridad Social en los despidos colectivos. El objetivo de estos acuerdos es que las compañías complementen realmente –en la práctica no lo hacen– las cotizaciones de los mayores de 55 años hasta la edad de jubilación anticipada, con el fin de que no pierdan una cuantía sustancial de la pensión posterior. Es decir, hasta los 61 años cuando el despido colectivo sea por causas económicas e involuntaria, o 63 años, por otras razones. A partir de este momento, los afectados deberán abonar las aportaciones a la Seguridad Social hasta la fecha en la que accedan a la jubilación. Con esta medida, la Seguridad Social espera aumentar un 10% el número de convenios hasta elevar la recaudación por cotizaciones sociales en unos 7,5 millones de euros. Ingresos que el sistema recibirá con los brazos abiertos, teniendo en cuenta que tiene un déficit superior a los 18.000 millones.

## Sueldos más elevados

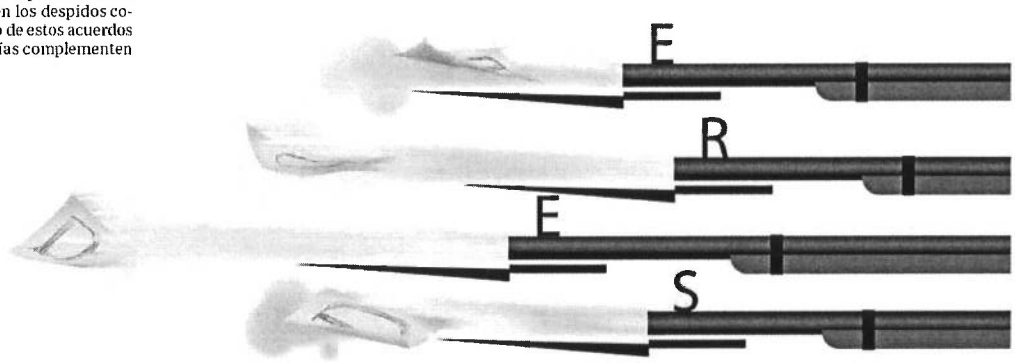
Pero... ¿qué lleva a las empresas a prescindir de los trabajadores de más edad? El profesor del IESE, José Ramón Pin, recuerda que los mayores de 50 tienen sueldos más elevados que los que perciben las promociones posteriores y «aunque pueden ser más productivos por la experiencia acumulada, esa experiencia puede ser su desventaja al cambiar la forma de trabajar por la incorporación de las nuevas tecnologías. Eso exige adaptación al cambio; el mito es que a esas edades es más difícil, aunque –apunta– no tiene por que ser verdad».

«En la gran empresa a partir de los 50 años o eres de los que despiden o eres despedido», afirma Pin, para el que el «edadismo» (discriminación por edad) debería «ser penado por la ley, lo mismo que la discriminación por raza o género». Explica que, además, sus salidas hacen más difícil la recolocación, con lo que «la sociedad incurre en gastos de subsidios de desempleo, de ayuda psicológica o clínica. Se pierde mucha sabiduría acumulada y se desperdicia su experiencia».

En todo caso, recomienda al profesional que sea consciente de que cuando se acerque a esa edad debe planificar su carrera profesional, reciclándose, buscando otro trabajo, emprendiendo, trabajando como autónomo o dedicándose a la enseñanza. «La planificación de las finanzas personales es un tema a tener muy en cuenta», concluye.

**Enmienda Telefónica**
Las empresas con más de cien trabajadores y en beneficios deben pagar el paro de los mayores de 50 años que sean despedidos o prejubilados

**Pago de cotizaciones**
La Seguridad Social ha reforzado la obligación de las empresas de abonar la cotización de los mayores de 55 años depedidos hasta la edad de retiro anticipado




**64,2%**
El número de trabajadores afectados por expedientes de regulación de empleo ascendió a 24.372 en los tres primeros meses del año, lo que supone un 64,2% más que en el mismo periodo de 2018, según el Ministerio de Trabajo.

**465,8%**
Es el crecimiento del número de trabajadores que secundaron huelgas motivadas por ERE en el primer cuatrimestre respecto al mismo periodo de 2018. Un 28,5% aumentaron las horas de trabajo perdidas.

**7,5**
millones
La Seguridad Social espera elevar en 7,5 millones la recaudación por cotizaciones de empresas obligadas a realizan convenios por despidos por ERE de mayores de 55 años.

**126%**
Los mayores de 55 años fueron los más castigado por la crisis y las regulaciones de empleo. El número de parados es hoy un 3% superior que en 2008; en el caso de los mayores de 55 años el incremento 0es de un 126%.

**83**
años
Cada vez se despide a edad más temprana pero la esperanza de vida sigue al alza. Supera al nacer los 83 años de media. En los hombres es de 80,3 años y en las mujeres de 85,7 años.

# «El despido en España es como un agujero infinito»

ENTREVISTA

## Pepe Álvarez
Secretario general de UGT

▸ El líder sindical exige al Gobierno derogar las reformas laboral y de pensiones

JAVIER GONZÁLEZ NAVARRO
MADRID

Pepe Álvarez, que sustituyó a CándidoMéndez hace tres años al frente de UGT, acaba de ser nombrado vicepresidente de la Confederación Europea de Sindicatos (CES) y quiere que el Gobierno cambie la legislación laboral por decreto y lo antes posible.

**—¿Justifica la confusión que existe sobre el control horario?**

—Creo que es una tormenta en un vaso de agua. Lo que es razonable y lógico es que los trabajadores sepan a qué hora entran y a qué hora salen. Parece mentira que en la era de la digitalización esto sea un problema. Creo que el Gobierno lo ha hecho bien con el decreto aprobado. Nos hubiera gustado que fuera más concreto, que dijera cómo se hace el control horario. Me ha sorprendido que estén más preocupadas las empresas en las que no hay problemas, que son la mayoría, pero no he visto preocupación por los piratas que están abusando de la gente.

**—Usted dice que los españoles se han inclinado por la formación de un gobierno de izquierdas, que es el que los sindicatos prefieren para llevar a cabo todas las reformas que quieren hacer. ¿Qué pasaría si el PSOE pactara con Cs?**

—En ningún caso los españoles han votado por un gobierno que no suponga un cambio de verdad. Lo que hemos oído a Cs durante la campaña lo sitúa en lo que es un partido centrista y ultraliberal que no compartimos. Decir que hay que bajar los impuestos con las necesidades de servicios que tienen los ciudadanos, con el diferencial impositivo que hay entre la UE y España, solo corresponde a una fuerza política que solo piensa en una parte de ellos. Es una hipótesis, el PSOE hará lo que crea conveniente, pero queremos un gobierno que haga frente a los graves problemas del país y que genere las condiciones para que se reparta la riqueza que se está generando.

**—Le piden al Gobierno que acometa por decreto y lo antes posible diversas reformas sobre ultraactividad, convenios, despidos, etc... ¿Por qué no lo negocian con la patronal?**

—Ya se ha negociado. En el Ministerio de Trabajo ha habido una mesa en la que hemos estado negociando durante meses sobre el control horario, que lo podríamos haber acordado en esa mesa seguramente de forma más flexible en su aplicación, haciendo guías entre ellos y nosotros para desarrollarlo. En la prevalencia del convenio del sector sobre el de empresa oí en el Ministerio a los presidentes de la patronal (Rosell y Garamendi) decir que era un tema tabú para las empresas. Si no quieren, habrá que aplicarlo, porque la desregulación que genera la aplicación del convenio de empresa sobre el del sector es el que ha dado vida a las situaciones que viven, por ejemplo, las camareras de piso, y no solo salarialmente. Hay que restaurarlo de manera inmediata. Si la patronal no está de acuerdo, qué le vamos a hacer. No nos vamos a poner de acuerdo en todo. Si tienen alguna oferta que nos lleven a las mismas conclusiones, lo podemos estudiar. Y la ultraactividad, si no se restituye, hará imposible la negociación colectiva. Y tiene que quedar claro que la caída de las condiciones de los convenios no va a repercutir en los ciudadanos.

**—El Gobierno quiere reformar el Estatuto de los Trabajadores.**

—Para entrar en una negociación del Estatuto de los Trabajadores que nos permita no ir a la defensiva, sino con equidad, hay un tema que no puede esperar, que es el de las causas de despido. En España, el despido es como un agujero infinito. Hay que reestablecer la causalidad. También necesitamos recuperar la autorización administrativa previa en los ERE. No puede quedar como está. No hay ningún país europeo donde un empresario pueda liquidar la empresa en un mes, con la posibilidad, es verdad, de que el trabajador pueda recurrir al juzgado, pero para cuando resuelva después de tres o cinco años, ya no habrá empresa, por lo que no se podrá retrotraer la situación y garantizar los derechos de los trabajadores. Hay que reinstaurar un equilibrio.

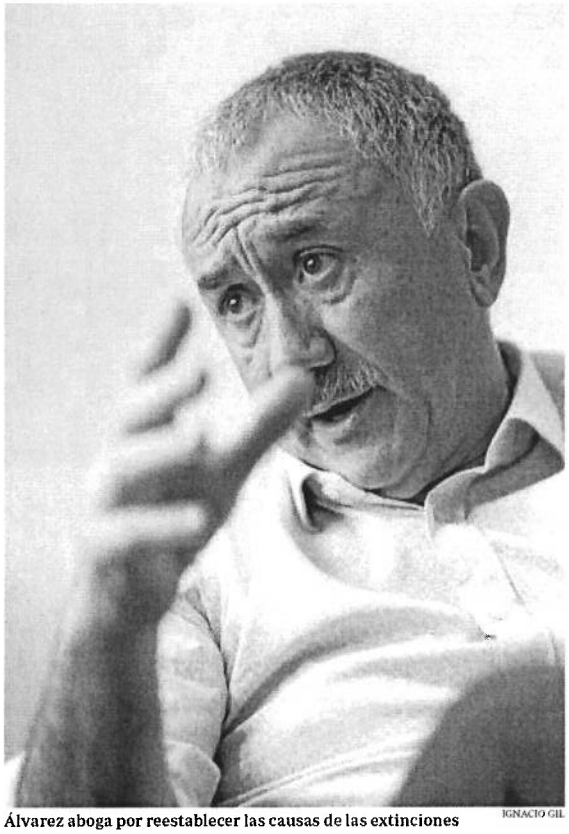
**—Los sindicatos insisten en aumentar la presión fiscal, sobre todo, a los que más ganan. ¿A partir de qué cantidad?**

—Situar una cifra desde la perspectiva del sindicato sería innecesario y no aporta nada positivo en este proceso. Creo que tenemos que ser conscientes de que tanto las rentas bajas como las medias tenemos que contribuir, y las altas más. La cuestión no es cuánto me van a pillar a mí, sino que cuando tenga que llevar a mis hijos al cole no me tenga que preguntar si voy a tener colegio concertado o público; o si voy a tener hospital; o si llego a los 80 años, si voy a disponer de una residencia. A mí me parece que la reflexión sobre la fiscalidad no puede ser un mercadeo. Es un escándalo que Cs diga que van a bajar los impuestos en las comunidades donde gobiernen lo mismo que lo que suba el Ejecutivo central. Desde su posición política representa la contradicción más grande que he escuchado. España tiene que ir a un proceso de equiparación paulatino, pues son 8 o 9 puntos el diferencial que tenemos con la UE. Hay que ir igualando la presión fiscal y que repercuta sobre los servicios públicos.

*Más impuestos*
*Hay que ir igualando la presión fiscal con la UE y que repercuta en los servicios públicos*

### *El caso del ciclista de Glovo: «Nadie sabe cuántos accidentes hay»*

**—No estamos ante un problema de legislación, sino de cumplimiento de la ley. La Inspección de Trabajo y la Seguridad Social tienen que determinar que son trabajadores por cuenta ajena por mucho que lo disfracen las plataformas digitales y, a partir de aquí, todo lo que tiene que ver con la salud y la seguridad de quienes van en bicicleta. Como hay tanta miseria, vamos descubriendo que hay una escala de subcontrataciones, lo que para Cs serían emprendedores, que nadie sabe hasta dónde se llega. Nadie sabe cuántos accidentes hay. Todos miramos para otro lado. Hemos pedido al Gobierno que analice esta situación porque estamos ante una degradación infinita. Tiene que haber un control. Algo parecido sucede con los transportistas, que hacen jornadas de hasta 24 horas. Y no hay denuncias porque no ha ocurrido un suceso tan grave como el del ciclista fallecido en Barcelona.**



IGNACIO GIL

Álvarez aboga por reestablecer las causas de las extinciones

Reunión de directivos. EE

# El 44% de directivos españoles prevé aumentar su plantilla

## Los consejeros delegados están preocupados por la desaceleración global, pero son positivos, según KPMG

**elEconomista** MADRID.

Los consejeros delegados (CEOs) de las principales empresas están preocupados por la desaceleración económica global y por los riesgos crecientes en diferentes ámbitos, según se deduce de la quinta edición del *Informe Global CEO Outlook* realizado por KPMG. A pesar de este panorama de cautela reinante también hay datos positivos ya que, por ejemplo, el 44 por ciento de los consejeros delegados españoles prevé aumentar entre un 6 y un 10 por ciento la plantilla en los próximos tres años, frente al 36 por ciento de sus homólogos encuestados a nivel global.

Este aumento del empleo es reflejo del crecimiento previsto de la facturación, que será de un 2 por ciento en los próximos tres años en el caso del 58 por ciento de los máximos directivos españoles. A nivel internacional la confianza de estos directivos sobre la economía global ha caído ligeramente, del 67 al 62 por ciento, en línea con las menores previsiones de crecimiento para 2019 que barajan todos los organismos internacionales y la desaceleración económica registrada en varias economías.

La confianza de los primeros directivos españoles en la economía se sitúa en el 64 por ciento, en línea con sus homólogos internacionales.

### Organizaciones más ágiles

Para Hilario Albarracín, presidente de KPMG España, "los máximos ejecutivos de las empresas están reprogramando sus compañías para hacer frente al cambio constante y crear organizaciones más ágiles y resilientes en el futuro. En este escenario, la inversión en tecnología es condición sine qua non para sobrevivir en la era digital ya que permite transformar los modelos de negocio tradicionales, gestionar los riesgos de forma más efectiva y anticiparse a las necesidades y demandas de los clientes".

En materia de riesgos los cinco que más preocupan a los máximos directivos de las empresas españolas son los operacionales, los derivados de las tecnologías disruptivas, los climáticos, el proteccionismo y la ciberseguridad. A nivel global señalan los riesgos climáticos, seguidos de los tecnológicos, el proteccionismo, la ciberseguridad y por último el operacional.

En todo este panorama la ciberseguridad es crítica ya que aunque los ataques son cada vez más numerosos y sofisticados, las empresas parecen sentirse preparadas para afrontarlos, como lo prueba el hecho de que sube del 44 al 64 por ciento el número de consejeros delegados españoles que se declara preparados para un ciberataque. Así, para estos directivos la ciberseguridad es una función estratégica y un factor de ventaja competitiva, tal y como lo reflejan el 64 por ciento de los españoles.

### El M&A, clave para los ejecutivos

El 86 por ciento de los consejeros delegados españoles señala el potencial de las fusiones y adquisiciones (M&A, por sus siglas en inglés) para la transformación digital, en línea por tanto con la opinión de los globales (84 por ciento). El interés fundamental de este tipo de operaciones radica en la capacidad que pueden aportar las fusiones y adquisiciones por transformar un modelo de negocio más rápidamente que con crecimiento orgánico. El objetivo se centra sobre todo en la IA.

## ÍÑIGO FERNÁNDEZ DE MESA

Presidente de la Comisión de Economía de CEOE y de Rothschild España. **Fernández de Mesa afirma que la situación económica de España es «muy positiva», pero ve riesgo de «tirar por la borda» la recuperación y riesgo de fuga de empresas a países con gobiernos más prágmáticos como Portugal**

# «El Gobierno no va en la buena dirección»

CARLOS SEGOVIA MADRID

En su primera entrevista desde que ha asumido la presidencia de la Comisión de Economía de CEOE y del banco Rotshchild en España, Íñigo Fernández de Mesa (Madrid,1967) asegura a EL MUNDO que hay problemas suficientes en la economía que hacen necesarios pactos transversales en la política española. Fue secretario de Estado de Economía en el Gobierno de Rajoy.

**Pregunta.**– ¿Cómo es la situación económica de España?

**Respuesta.**– Es muy positiva. Llevamos muchos años creciendo por encima de la media europea y teniendo superávit exterior con inflación baja. Dicho esto se van viendo algunos síntomas de desaceleración en los últimos meses y hay que aprovechar el momento para tomar medidas que garanticen que el crecimiento sea duradero. No podemos tirar por la borda el buen punto de partida.Tenemos una gran oportunidad para que España resuelva sus problemas.

**P.**– ¿Cuáles destaca?

**R.**– Tres. El primero, una tasa de desempleo muy elevada y es necesario que la economía siga creciendo por encima del 2% para generar empleo. Segundo, una deuda externa muy elevada que sigue siendo nuestro talón de aquiles. Es fundamental seguir exportando y para eso necesitamos una economía más competitiva. Y tercero, el sistema de pensiones obliga a una política fiscal muy prudente. No hay margen para mantener déficits públicos excesivos.

**P.**– ¿Cómo afrontarlos con esta fragmentación política?

**R.**– Es un reto, pero es posible. Los acuerdos deben ir encaminados a generar estabilidad y crecimiento. España no se puede permitir más desaceleración con esta tasa de paro.

**P.**– El presidente de CEOE propone que PP y Cs se abstengan y dejen gobernar a Sánchez a cambio de acuerdos. ¿Lo comparte?

**R.**– Todo tipo de acuerdos políticos que no aumenten la presión fiscal y mejoras en el funcionamiento de la economía son positivos.

**P.**– Pero no hay cultura en España en pactos transversales...

**R.**– La situación puede ser el punto de partida para que sí los haya.

**P.**– ¿Por qué los mercados prefieren un pacto PSOE-Cs?

**R.**– Más que un acuerdo concreto, lo que los mercados quieren son resultados. No quieren un aumento de la fiscalidad a las empresas ni sobre el ahorro ni sobre el trabajo. Tampoco impuestos sobre el Patrimonio. No querrán políticas en el ámbito laboral que perjudiquen el desarrollo empresarial. También quieren estabilidad presupuestaria y deuda sostenible. Acuerdos en contra de todo esto no sólo serían positivos para los mercados, sino que son los que generarían riqueza.

SERGIO ENRÍQUEZ-NISTAL

**P.**– El Gobierno remitió un programa a Bruselas con un considerable aumento de la presión fiscal...

**R.**– El crecimiento potencial se puede ver reducido con una política económica y fiscal que no es la adecuada. El programa que se ha presentado a Bruselas es un aumento muy sustantivo de los gastos y se deja al ciclo económico la financiación del gasto con un aumento de la imposición que tiene un impacto recaudatorio muy limitado, pero muy alto en la distorsión de la economía. El Gobierno no va en la buena dirección con este programa. Los nuevos presupuestos deben ser muy prudentes en ingresos y en gastos.

> «Hay riesgo de fuga de empresas a Portugal, su política fiscal es pragmática»

> «El impacto de la subida del salario mínimo es a medio y largo plazo»

**P.**– En cambio, el Gobierno portugués plantea a Bruselas bajar la presión fiscal. ¿Hay riesgo de fuga de empresas españolas a Portugal?

**R.**– Sí que hay riesgo. Vivimos en un entorno competitivo a nivel de Estados también y el caso de Portugal es paradigmático, porque es un gobierno de izquierdas que ha hecho una política fiscal tremendamente pragmática. España no puede diseñar un sistema fiscal sin tener en cuenta lo que están haciendo Portugal y otro países del entorno, porque puede haber deslocalizaciones. Un claro ejemplo de que España no es un paraíso fiscal es que no hay una gran atracción de empresas extranjeras. Debería haber venido un gran numero de empresas de Reino Unido como consecuencia del Brexit porque los sectores son muy parecidos, pero eso no se ha producido.

**P.**– Pedro Sánchez defiende que la empresas pagan pocos impuestos.

**R.**– No es cierto que paguen poco. pagan mucho. Las empresas españolas son las que más impuestos pagan en Europa, porque hay que tener también en cuenta las cotizaciones sociales. Además el sistema es ineficiente, porque perjudica al empleo. Hay que reducir la fiscalidad al trabajo. La media europea es que de cada 100 euros que se recaudan, 23 vienen de las empresas. En España son 31 de cada 100.

> «España no se puede permitir más desaceleración con esta tasa de paro»

> «Los acuerdos políticos que no suban la presión fiscal son positivos»

**P.**– Pero si se bajan las cotizaciones, ¿cómo pagar las pensiones?

**R.**– Para pagar las pensiones hay que aumentar el empleo. La clave es aumentar las bases, no los tipos.

**P.**– ¿Admite cambiar la reforma laboral?

**R.**– En la CEOE estamos siempre abiertos al diálogo y a la negociación. Creemos que hay elementos que se pueden mejorar, pero seguimos creyendo que el convenio de empresa prevalezca sobre el sectorial porque es lo que va a permitir mayor eficiencia y generar empleo. También creemos que la ultractividad es muy importante.

**P.**– ¿Les inspira confianza hablar con el Gobierno que aprobó viernes electorales por decreto?

**R.**– Nos planteamos una nueva etapa. Estamos dispuestos a dialogar pero también a defender nuestra posición. Es importante en esta nueva etapa reducir el numero de decretos leyes, porque eso va en contra del diálogo social.

**P.**– ¿Fueron catastrofistas al predecir caída de empleo por el aumento del salario mínimo?

**R.**– Este tipo de medidas tienen impacto a medio y largo plazo. No hay que mirar el inmediato y el impacto es diferente, según regiones y sectores. No afecta igual en Madrid que en Extremadura. Sin diálogo social, el impacto es negativo.

FORO FUTURO

# Los retos de la economía
# Rigor fiscal, flexibilidad laboral, envejecimiento, digitalización... y todo ello con consenso político

**Los expertos coinciden en que España es muy vulnerable a los riesgos globales y reclaman a los partidos políticos acuerdos para aplicar reformas estructurales**

**El tamaño de las empresas españolas y la productividad son otros dos grandes problemas pendientes de la agenda económica, ligados al contexto exterior**

MARTA YOLDI
MADRID

**"La tasa de ahorro es insuficiente y eso debería reflejarse en los impuestos. Hay que fomentar fiscalmente el ahorro"**

FERNANDO FERNÁNDEZ, PROFESOR DE ECONOMÍA DEL IE BUSINESS SCHOOL

**"Apostar por la digitalización no es cuestión de crear una secretaría de Estado, un ministerio o una vicepresidencia"**

SANTIAGO CARBÓ, CATEDRÁTICO DE ECONOMÍA DE CUNEF Y DIRECTOR DE ESTUDIOS FINANCIEROS DE FUNCAS

**"Tras la crisis, España ha cambiado su modelo productivo hacia la exportación y la salida de inversión directa"**

CONCEPCIÓN SANZ, ECONOMISTA DEL SERVICIO DE ESTUDIOS DEL BANCO SANTANDER

**"En la falta de movilidad geográfica tiene mucho que ver la alta tasa de propiedad de vivienda y el alquiler"**

ÓSCAR ARCE, DIRECTOR GENERAL DE ECONOMÍA Y ESTADÍSTICA DEL BANCO DE ESPAÑA

**"La mejora de la productividad pasa por profesionalizar la dirección de empresas, pero no tanto desde el sector público"**

FRANCISCO PÉREZ, CATEDRÁTICO DE ANÁLISIS ECONÓMICO DE LA UNIVERSIDAD DE VALENCIA Y DIRECTOR DE INVESTIGACIÓN DEL IVIE

Consolidación fiscal para llevar el déficit a cero; políticas que absorban los efectos del envejecimiento de la población; flexibilizar aún más el mercado laboral para acabar con la dualidad y el elevado paro estructural, y potenciar la digitalización de las empresas y Administraciones públicas son reformas imprescindibles que necesita la economía española para lograr un crecimiento diferencial sostenido y resistir a un contexto internacional revuelto e incierto. Para ello, es fundamental que las formaciones políticas alcancen consensos y acuerdos de cara al futuro en esta y sucesivas legislaturas. Los cinco expertos económicos reunidos en el Foro Futuro, el observatorio de tendencias económicas de **CincoDías** y Banco Santander, coinciden en este diagnóstico sobre la economía y sus necesidades. Un consenso en la doctrina que ven imprescindible trasladar a la clase política.

Intentar equilibrar las cuentas públicas es esencial para la sostenibilidad económica. Los expertos recuerdan que tener un déficit y una deuda elevados precisa de financiación en los mercados financieros y esta puede salir cada vez más cara, dado que los tipos de interés no van a bajar más ni van a permanecer siempre como ahora. Así, Concepción Sanz, economista del Servicio de Estudios de Banco Santander, alerta de que si la financiación de la deuda pública se encarece, "se filtra a la financiación del sector privado" y daña el crecimiento.

El elevado endeudamiento de la economía llevó la pasada semana al Banco de España a alertar sobre ello. Óscar Arce, su director general de Economía y Estadísticas, reconoce que "el sector privado (empresas y hogares) ha hecho un esfuerzo ímprobo en la reducción de sus pasivos", mientras que, en paralelo, el sector público los ha aumentado, de forma que ahora la deuda pública alcanza el 98% del PIB, sin duda una de las vulnerabilidades más explícitas de la economía española.

"El problema del déficit estructural español es que se ingresa mal. La recaudación pública descansa en impuestos que lastran la economía, como el que grava la renta de las personas, que se basa en un concepto que pertenece al pasado como son las vidas asalariadas permanentes", comenta Fernando Fernández, profesor de Economía en la IE Business School, quien ve preciso un giro de 360 grados en el sistema tributario.

### Vulnerabilidad

Otro de los elementos de consenso entre los expertos es la necesaria intensificación de la reforma del mercado laboral para luchar contra el desempleo estructural que sufre España. Lograr la eficiencia del mercado de trabajo supone acabar, a su juicio, con la dualidad entre contratos fijos y temporales, con la sobreprotección de unos y la vulnerabilidad de otros. A ello se suma, en opinión de Fernando Fernández, la escasa movilidad geográfica y funcional, así como el elevado paro juvenil que, afirma, amortigua pero también fomenta el apoyo de la familia. Dos elementos que tilda de representativos "de lo injusto e ineficiente que es nuestro mercado laboral". Lejos de ser una isla, la economía española es cada vez más vulnerable al contexto internacional. A ello se suma, además, la elevada fragmentación política, que ha llegado para quedarse, y que retrasa, más si cabe, la toma de decisiones. Óscar Arce reconoce que lo malo de la fragmentación es que "aumenta la resistencia de nuestra economía a retomar una agenda reformista muy ambiciosa", y añade que "el impulso reformador se agotó en España hace tiempo".

En el plano positivo, se impone el consenso sí o sí. De esta forma, los expertos reclaman pactos "no absolutos, pero sí amplios". En su opinión, el consenso es positivo, entre otras cosas, porque evita contrarreformas al cambiar el signo del Gobierno. "No soy muy optimista a corto plazo si no hay un programa común y si no hay acuerdos", asegura Santiago Carbó, catedrático de Economía de Cunef y director de Estudios Financieros de Funcas. Por su parte, Concepción Sanz opina que se podrá llegar a acuerdos porque, pese a la fragmentación, "los partidos tienen sensibilidad hacia la pertenencia al área euro: nadie cuestiona esa realidad".

Sin embargo, la urgencia es máxima en reformas como

pressreader PRINTED AND DISTRIBUTED BY PRESSREADER PressReader.com +1 604 278 4604 COPYRIGHT AND PROTECTED BY APPLICABLE LAW

Un producto de: Santander

De izquierda a derecha, José Antonio Vega, director adjunto de CincoDías, junto a Concepción Sanz, Óscar Arce, Fernando Fernández, Francisco Pérez y Santiago Carbó. PABLO MONGE

la del sistema de pensiones, y en la búsqueda de soluciones para absorber los efectos del envejecimiento. Pero para ello es preciso un consenso político en el marco del Pacto de Toledo que solo rompió Unidas Podemos al cierre de la anterior legislatura. Aunque, para Óscar Arce, "urgente es todo; cuanto antes se hagan las cosas, mejor".

"La población está envejeciendo a pasos agigantados", alerta Arce, quien apunta la transformación que implica en la economía: reducción del crecimiento y de la innovación, dado que consumen menos, pagan menos impuestos –porque sus pensiones son más bajas que los salarios de media– y requieren mucho más gasto público. Un problema a solucionar de largo recorrido y para el que no existen mecanismos cortoplacistas, de ahí que Fernández inste a aplicar la política migratoria adecuada para acompañarla.

Todas estas reformas son precisas, según recalcan, para sostener el crecimiento económico. Sin embargo, alertan de que en la sociedad se está fijando la errónea idea de que el crecimiento económico ya no es una preocupación, porque "parece que se da por hecho", según critica el catedrático de Unef. Carbó es pesimista en recomponer "la narrativa que llega a la gente sobre los problemas", como demuestra el debate sobre las pensiones o en la ausencia de una evaluación de las políticas públicas.

Otro de los retos aflorado en el Foro Futuro es la necesidad urgente de mejorar la productividad. Francisco Pérez, catedrático de Análisis Económico de la Universidad de Valencia, advierte de que la productividad, no solo del trabajo sino también del capital, es "muy modesta". Critica que en España no se invierte bien, porque no se obtiene retorno y no hay suficiente rentabilidad, mientras que la competitividad "es global y creciente". A ello se suma el director general de Economía del Banco de España, que lamenta que la productividad nacional está teniendo "una evolución decepcionante, ya que está por debajo de la media de la Unión Europea".

El tejido productivo privado es un activo en el devenir económico español hasta el punto de que "se ha conseguido avanzar por el ecosistema productivo (empresas, proveedores, productores locales, etc.) que compite entre sí y en algunos casos coopera", manifiesta el catedrático de la Universidad de Valencia. Pero la atomización empresarial ("raquitismo empresarial" lo definió Fernández) es un problema que hay que combatir.

Y el sector privado, al igual que el público, tiene ante sí el ineludible desafío de la digitalización. Carbó cree que Europa debe plantearse crear "un gigante" en inteligencia artificial, al estilo de los norteamericanos o japoneses, si quiere tener algo que decir en el futuro. Pérez valora que la competitividad ahora es digital, "por lo que no se trata de invertir en equipos TIC, es un modelo de negocio con incorporación de capital humano para llevarlo a cabo".

### La eficiencia de la Administración y la financiación autonómica, temas pendientes

- **Función pública.** Fernando Fernández no entiende por qué se habla tan poco de la eficiencia de las Administraciones públicas y por qué las condiciones laborales de los funcionarios son mejores que las del resto de trabajadores.
- **Justicia y educación.** Fernando Fernández ve al sistema judicial "como un tapón económico" por su lentitud, y al sistema educativo público, "poco o nada competitivo".
- **Comunidades autónomas.** Para Francisco Pérez, es necesario que las comunidades autónomas equilibren sus recursos sin recurrir al Estado, lo que implica modificar, de una vez por todas, la financiación autonómica.
- **Equidad entre generaciones.** A Óscar Arce le preocupa el futuro laboral de los jóvenes y afirma que "hay que mirar también a los que vienen detrás".

# Los frentes abiertos por el foco internacional

M. Y.
MADRID

Además de los numerosos desafíos internos, la economía española se enfrenta a un entorno internacional lleno de incertidumbre. Durante su intervención en el Foro Futuro, varios analistas aludieron a las amenazas que se ciernen sobre la economía global y, en concreto, sobre Europa: la guerra comercial que abandera Donald Trump, cuyo último episodio ha sido la amenaza de imponer aranceles a México en represalias a su política de inmigración; el Brexit, que parece abocado a una salida abrupta, y la situación en Italia, cuya prima de riesgo se sitúa a tan solo 50 puntos básicos de la griega.

El director general de Economía del Banco de España, Óscar Arce, recuerda que, en los últimos años, la economía de nuestro país ha crecido en parte gracias a "los vientos de cola": precios del petróleo más baratos, mercados potentes a los que exportar productos españoles, la política monetaria de tipos bajos del Banco Central Europeo y una política fiscal procíclica. "Estos factores, que nos dieron buena suerte, se están dando la vuelta: suben los precios del crudo, bajan las exportaciones por la desaceleración de los mercados fuertes y empeoran focos de riesgo como el Brexit, los aranceles, o Italia", explica Arce.

El profesor del IE Fernando Fernández concuerda con esa idea y añade que, en el caso del Brexit, España se encuentra mucho más expuesta a sus efectos que otros países debido al peso del sector turístico y del inmobiliario. Advierte, además, de que España debe alejarse de la economía italiana, que en la actualidad supone "un riesgo para la gobernanza europea" por su elevadísima deuda pública.

> "España está más expuesta que otros países a la salida de Reino Unido de la UE", señala Fernando Fernández

**La UE como problema**

El director de Estudios Financieros de Funcas, Santiago Carbó, lamenta que muchos españoles ya no vean a Europa como "una esperanza", sino como "un problema", lo que considera una mala noticia.

Fernández se muestra, en cambio, más optimista, pero destaca la necesidad de reforzar la unión bancaria. Un desafío para el que habrá que llegar a acuerdos sobre el Fondo de Garantía de Depósitos y completar la gobernanza fiscal, un punto sobre el que sí hay "más consenso", detalla. "Lo interesante es que hagamos política europea sin ponernos medallas nacionales", concluye.

La economista del Servicio de Estudios del Banco Santander Concepción Sanz cree que todavía hace falta que los españoles se abran más hacia la dimensión europea. "Tenemos que ser muy conscientes de toda la regulación que nos viene de la Unión Europea y que forma parte de la nuestra".

pressreader PRINTED AND DISTRIBUTED BY PRESSREADER PressReader.com +1 604 278 4604 COPYRIGHT AND PROTECTED BY APPLICABLE LAW

# ECONOMÍA / POLÍTICA

# CEOE subirá las cuotas a las empresas por primera vez desde la crisis

**LA CUOTA SUBIRÁ ANUALMENTE COMO EL IPC/** La vicepresidenta de la patronal, Pilar González de Frutos, reclama a los empresarios "que piensen en el sostenimiento de la organización".

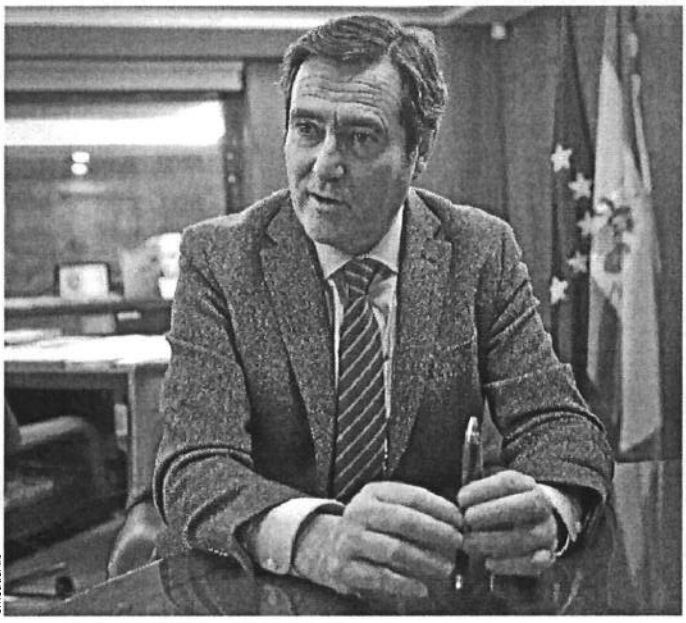
M.Valverde. Madrid

La patronal CEOE subirá las cuotas a sus organizaciones afiliadas y las empresas en la asamblea anual del próximo 4 de julio. Su objetivo es que a partir de este año la cuota suba en "los ejercicios venideros" en la misma proporción que el Índice de Precios de Consumo (IPC), según las distintas fuentes empresariales consultadas por EXPANSIÓN. Por lo tanto, será la primera vez que CEOE aumente las cuotas de sus socios desde 2010, cuando llegó Juan Rosell a la presidencia de la patronal, en plena recesión económica. Por esta poderosa razón, el entonces presidente renunció a pedir un esfuerzo a las organizaciones y empresas de CEOE.

Sólo en 2017 hubo una subida puntual, desde los 9.263 a los actuales 9.400 euros. Sin embargo, Rosell terminó su mandato en 2018 sin apenas alterar la contribución de las empresas a la patronal. De hecho, el empresario catalán hizo un recorte drástico de plantilla y de cargos dentro de la organización ante los problemas de financiación.

En este contexto, con la subida de este año, la patronal quiere subir la cuota a los 9.525,80 euros por vocal. Es decir, por representante en la asamblea, salvo las grandes empresas que por sí mismas son socias de CEOE y que abonan cuotas mucho más altas que las que pagan las organizaciones territoriales y las federaciones sectoriales y de industria.

Hay que tener en cuenta que la confederación empresarial está formada por 200 organizaciones territoriales y sectoriales en las comunidades autónomas y provinciales que, a su vez, integran 4.500 asociaciones de base. A través de este tejido, la patronal reúne a dos millones de empresas y autónomos. Especialmente, cerca de 150 grandes empresas forman parte de CEOE como socios individuales. Entre otras, Adecco, Accenture, Aena, Alstom, BBVA, Bankia, Boeing, Campofrío, Coca Cola, Cepsa, Danone, Deolio o El Corte Inglés. También Google, Heineken, Iberia, IBM, Mercadona, Banco Santander, SEAT, Siemens, Talgo, Unilever o Viscofan, entre otras muchas. La subida de las cuotas de CEOE a las organizaciones y empresas es una iniciativa de Pilar González de Frutos, vicepresidenta de la Confederación y presidenta de la Comisión de Régimen Interno. En la Junta Directiva del pasado abril pidió "un esfuerzo" a las organizaciones y empresas asociadas a la patronal para aumentar la cuota anual de 9.400 euros. González de Frutos, que también es presidenta de Unespa, la patronal de las aseguradoras, llamó la atención de sus socios sobre la necesidad de actualizar la cuota porque "permanece inalterada desde hace algunos años". Desde 2010, como se ha reflejado más arriba.



JMCadenas

El presidente de la patronal CEOE, Antonio Garamendi.

Por esta razón, González de Frutos recordó a los empresarios que, "considerando el efecto erosivo de la inflación, el importe de la cuota es significativamente más baja en términos reales". Máxime, teniendo en cuenta "que los gastos de la organización han mantenido una evolución creciente, al menos en importes equivalentes a la inflación anual". Hay que tener en cuenta que las cuotas de las organizaciones y empresas aportan cerca de 11 millones de euros de los más de 12 millones del presupuesto de la patronal. En segundo lugar, desde el mandato de Rosell, el órgano central de CEOE está desvinculándose de las subvenciones públicas. Sobre todo de los fondos de formación que empezó a recortar el Gobierno del PP.

**La aportación anual de las vocalías empresariales a CEOE pasará de 9.400 a 9.525 euros**

**CEOE dedicará este año 110.000 euros para cubrir impagos y bajas de miembros de la Junta Directiva**

### Una subida suave

No obstante, para que la subida de la cuota se pueda hacer en las organizaciones y en las empresas "sin crear fuertes correcciones en periodos cortos de tiempo", González de Frutos propuso "un proceso [de subida de la cuota por vocalía] que debería ser sostenido y en varios ejercicios, incluido este mismo año, para recuperar su valor". En todo caso, la vicepresidenta de CEOE pidió a los empresarios una reflexión sobre el "esfuerzo" económico que se les pide. La más importante de las razones que esgrime la vicepresidenta de la patronal es que los empresarios "deben pensar en el sostenimiento de la Confederación, más que en el hecho de participar en la Junta Directiva".

Por todas estas razones, en los presupuestos de este año, la patronal va a destinar 109.000 euros "para provisión de cartera por problemas de cobros derivados de bajadas de vocalías o impago de empresas".

CEOE contempla una reducción en los gastos de funcionamiento, manteniendo la política de contención del gasto. Máxime, teniendo en cuenta que la patronal debe mantener su ayuda de 1.350.000 euros a Cepyme, la patronal de la pequeña y mediana empresa. No obstante, los gastos de personal crecerán este año un 15%, hasta 7,2 millones de euros para una plantilla de 109 personas en CEOE central, que tendrá un crecimiento salarial del 2%.

## Ayuda pública para financiar los convenios

**Una de las reivindicaciones más frecuentes de la patronal CEOE ante los sucesivos gobiernos es que tanto ella como los sindicatos reciban financiación pública por su participación en la negociación colectiva. Lo que quieren los empresarios es que el Gobierno ayude a soportar el coste de la formación de los negociadores de los convenios y los gastos que se derivan de los complicados procesos de discusión. La patronal defiende que muchos negociadores se están jubilando y empiezan a faltar expertos en los convenios. En segundo lugar, la confederación empresarial recuerda que la Constitución reconoce en los artículos 7 y 37 su papel y el de los sindicatos como representantes de sus respectivos colectivos y como negociadores de los convenios. Los agentes sociales consideran que sus acuerdos interconfederales, sectoriales y de empresas contribuyen a mantener la paz social y la cohesión territorial. Otro punto pendiente para el presidente de CEOE, Antonio Garamendi, es dar más papel a las grandes empresas en los órganos de dirección de la confederación, frente a las organizaciones territoriales, industriales y de servicios. Bien es verdad que las grandes compañías influyen en CEOE más allá de las juntas directivas.**

# Aguado descarta el apoyo de Cs a la investidura de Carmena

Expansión. Madrid

El candidato de Ciudadanos a la Comunidad de Madrid, Ignacio Aguado, aseguró ayer que "está descartado" apoyar a la alcaldesa de Madrid en funciones, Manuela Carmena, para que pueda revalidar la Alcaldía cuando tenga lugar la sesión de investidura en el Palacio de Cibeles y que, por lo contrario, la formación naranja va a "intentar formar gobierno con el PP". De esta forma, el líder *naranja* da carpetazo a los rumores que apostaban por un pacto con Más Madrid y el PSOE en Madrid.

Así lo expuso en declaraciones a los medios de comunicación en la sede madrileña de su partido después de que Carmena instase este sábado a Ciudadanos a que la apoyaran para seguir como regidora, al ser Más Madrid la lista más votada, apelando al ejemplo del candidato de Ciudadanos (BCN Canvi-Cs) al Ayuntamiento de Barcelona, Manuel Valls, que dará su apoyo a Ada Colau para evitar que el independentista Ernest Maragall acceda al consistorio.

"Vamos a intentar formar gobierno con el PP también en el Ayuntamiento de Madrid", subrayó el candidato de Ciudadanos, aunque admitió que "las negociaciones todavía no han empezado". En esta línea, destacó que han conseguido el objetivo que se marcaron, que era "sumar más que el bloque populista encabezado por Carmena", por lo que "ahora hay que intentar llegar a acuerdos, cediendo unos y otros" para que, señaló, "Carmena no siga gobernando cuatro años más en el Ayuntamiento".

### El encaje de Vox

Durante los últimos días se había especulado con la posibilidad de que Ciudadanos buscase un pacto con el PSOE y Más Madrid tanto en la alcaldía como en la Comunidad de Madrid con un doble objetivo: evitar que su posición se viera comprometida por las intenciones de Vox de entrar en el Gobierno regional y municipal y quizá obtener una posición más relevante dentro de esta alianza. Sin embargo, Aguado señaló que la prioridad es expulsar "al populismo", para lo que se tratará de lograr el apoyo de Vox sin que este partido acceda al poder.

Expansión
España
03/06/19
Prensa: Diaria
Tirada: 32.611 Ejemplares
Difusión: 21.888 Ejemplares
Cód: 125912736
Página: 25
ción: POLÍTICA - ECO Valor: 16.045,84 € Área (cm2): 670,7 Ocupación: 69,46 % Documento: 1/1 Autor: Gabriel Trindade. Barcelona Núm. Lectores: 146000

# El independentismo se hace fuerte en las instituciones empresariales

**CONTROL DE LAS ÉLITES ECONÓMICAS/** Empresarios cercanos al soberanismo o directamente secesionistas llegados a la Fira de Barcelona y la Cámara de Comercio de la capital catalana ganan protagonismo.

**Gabriel Trindade.** Barcelona

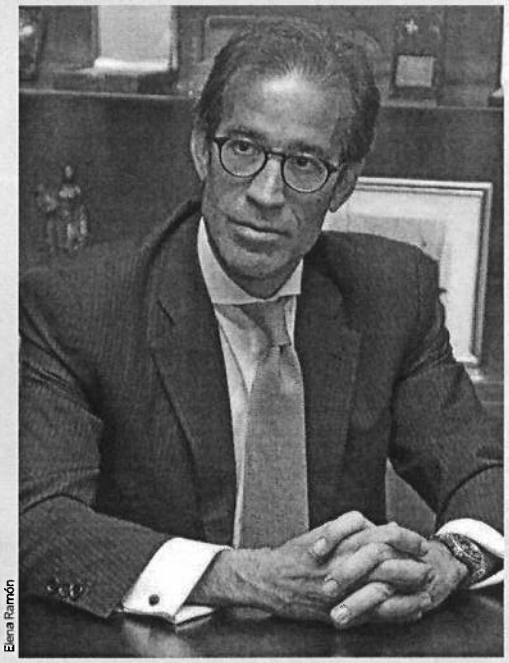
El independentismo cobra fuerza entre las élites empresariales catalanas. Tras el nombramiento de Pau Relat, miembro del *lobby* soberanista Femcat, al frente de Fira de Barcelona en diciembre, la victoria de la candidatura de la ANC en las elecciones de la Cámara de Comercio de Barcelona ha envalentonado el discurso del secesionismo.

La Generalitat está dispuesta a plantar batalla. Prueba de ello es el toma y daca entre el presidente catalán, Quim Torra, y el presidente del Círculo de Economía, Juan José Brugera, en las tradicionales conferencias que organiza la institución en Sitges, celebradas el pasado fin de semana.

Torra *no sólo des*cartó el impacto del *procés* en la economía, sino que destacó la buena marcha de esta durante todo estos años de conflicto político. Además, volvió a señalar al Estado como principal responsable la fuga de más de 5.000 empresas catalanas a otros rincones de España, pero olvidó mencionar la inseguridad jurídica provocada por el referéndum del 1 de octubre de 2017.

El recibimiento de Torra entre los empresarios fue frío, como era de esperar. *Sin embargo, el presiden*te de la Generalitat contó con el apoyo externo del presidente electo de la Cámara, Joan Canadell. En un mensaje de Twitter, el socio fundador de Petrolis Independents, una pequeña cadena de gasolineras, restó relevancia a la institución económica. "Recordemos que el Círculo de Economía representa a sus 1.250 socios... y basta. Quien representa a 600.000 empresarios y autónomos son las cámaras de comercio, que ya se ha visto que tenemos un discurso diferente", dijo Canadell.

Elena Ramón
El presidente electo de la Cámara de Barcelona, Joan Canadell.


Elena Ramón
El presidente de Fira de Barcelona, Pau Relat.

Lejos de adoptar un discurso más institucional, la elección de Canadell como presidente de la Cámara no parece que vaya a frenar *la* verborrea que ha demostrado en los últimos años. El empresario es conocido por sus declaraciones altisonantes, predicciones arriesgadas y teorías conspirativas. En el Mobile World Congress de 2018, pidió a los catalanes que pasearan por Barcelona con una careta de Carles Puigdemont, como él. ¿Se atreverá a este tipo de *shows* en las recepciones oficiales?

En la Cámara, de momento, calientan máquinas. Canadell anunció la semana pasada que realizará una consulta a todos los empresarios de Barcelona para saber si debe implicarse activamente en la consecución de la secesión. De esta forma, la ANC pretende reafirmar su liderazgo frente a la baja participación de las elecciones camerales (un 4,55% del censo, unos 24.000 empresarios). Sin embargo, si el resultado de la consulta es negativo, no se plantea dimitir. Simplemente, trabajarán por la secesión de forma indirecta tratando de convencer a los empresarios.

**Torra utiliza un informe del Colegio de Economistas para negar cualquier impacto del 1-O**

La presidencia de la Cámara otorga también presencia en varias instituciones, como consorcio Turisme de Barcelona, Puerto de Barcelona, Fundación Bancaria La Caixa, Consorcio de la Zona Franca y Fira de Barcelona.

### Fira de Barcelona

La situación en Fira de Barcelona es especial. Relat es un alto directivo de una gran empresa familiar catalana y es poco dado a las estridencias. Aunque forma parte del *lobby* soberanista FemCat, tiene claro su perfil institucional y, en varias entrevistas ha afirmado que la política no entrará en la institución ferial.

La Cámara y Fira de Barcelona no son las únicas instituciones económicas en las que se apoya la Generalitat. La semana pasada, el Colegio de Economistas de Cataluña publicó un informe donde se señala que el 1-O no tuvo impacto en la economía real. En este sentido, es importante destacar que entre los autores del documento están varios altos cargos de la Generalitat, como Pau Villoria o Joan Romero.

En el caso de las patronales, la presencia del independentismo es menor. Fomento del Trabajo fue durante la etapa de Joaquín Gay de Montellà un ariete contra el movimiento separatista. Con Josep Sánchez Llibre, el discurso se ha moderado, aunque sigue siendo crítico con el secesionismo. Por su parte, Pimec siempre ha flirteado con las tesis soberanistas, como cuando suscribió el paro tras el 1-O o la llamada mesa por la democracia.

## El relevo anticipado en la presidencia del Círculo esquiva el debate soberanista

El Círculo de Economía celebrará elecciones anticipadas el próximo 24 de julio. En principio, está previsto que el actual presidente de la institución, Juan José Brugera, ceda su cargo a otro ejecutivo del sector inmobiliario, Javier Faus, actualmente vicepresidente. La convocatoria anticipada ha permitido esquivar el debate soberanista en el seno de la organización. Faus, propietario de la gestora de fondos inmobiliarios y de capital riesgo Meridia Capital, está igualmente lejos de las tesis independentistas como de los discursos catastrofistas de la economía catalana. ¿Se podría presentar una candidatura rival más cercana a las tesis de la Generalitat? Pese a que durante los años del 'procés' el Círculo de Economía se ha mostrado crítico con la unilateralidad del movimiento y la inestabilidad política en sus notas informativas, el funcionamiento interno de la institución no ha estado exento de debate ya que entre sus socios existen diferentes sensibilidades políticas sobre este tema. Sin embargo, es poco probable que nadie quiera impulsar una candidatura alternativa. A lo largo de la historia del Círculo de Economía, los socios siempre han consensuado una candidatura bendecida por la junta saliente pese a las discrepancias existentes.

# Economía

## Escasa rentabilidad

# Los depósitos a un año ya pagan el mismo interés que las cuentas corrientes

**El retraso de la subida de los tipos del BCE alargará los bajos intereses**

**El dinero en cuentas marca máximos en 664.229 millones**

L. SALCES / P. M. SIMÓN
MADRID

La política monetaria ultralaxa impulsada por el BCE ha llevado a que las entidades financieras reduzcan a la mínima expresión el pago a los ahorradores por tener su dinero en cuentas corrientes o depósitos a plazo.

Lejos quedan los años de guerra por el pasivo. Entonces, los bancos ofrecían rentabilidades de hasta el 5% anual, allá por el año 2008, para arrebatar a su competencia la liquidez de los pequeños ahorradores a golpe de campaña promocional y de advertencias del Banco de España sobre el impacto en sus márgenes.

Así, según los últimos datos de la institución que dirige Pablo Hernández de Cos, correspondientes al mes de abril, las entidades están pagando en España prácticamente la misma rentabilidad a sus clientes por las cuentas corrientes y las libretas, un 0,035%, que lo que abonan los depósitos de hasta un año: un 0,041%.

La disminución de los tipos que los bancos pagan a los particulares viene de lejos. Pero esta tendencia se ha acrecentado en los últimos meses. Es más, el pasado marzo, por primera vez en la historia, las entidades financieras abonaban, de media, más a sus clientes por el ahorro en cuentas corrientes y libretas, un 0,038% anual, que por el incluido en depósitos de hasta 12 meses de plazo (0,037%).

Unos exiguos intereses que, en el caso de que el cliente no tenga vinculación con la entidad (léase, nómina o pensión domiciliada), pueden implicar además el pago de comisiones por mantenimiento de cuenta o tarjeta de crédito o débito.

Esa fue la primera vez en que la curva de rentabilidades entre las cuentas a la vista y los depósitos hasta un año se ha invertido, debido a un casi inapreciable incremento de la rentabilidad de los depósitos en marzo. Con todo, en los últimos 12 meses la rentabilidad de los depósitos hasta un año ha continuado reduciéndose desde el 0,063% de abril del año pasado.

La decisión de la institución presidida por Mario Draghi de rebajar los tipos de interés de la zona euro al 0% en marzo de 2016 para favorecer la economía e impulsar la concesión de crédito ha ido rebajando paulatinamente la rentabilidad que ofrecen las entidades financieras a los ahorradores más conservadores.

En la zona euro, la tendencia es la misma que en España. La rentabilidad media ofrecida por los depósitos a la vista y los depósitos hasta un año se ha ido acercando también en las entidades de la zona euro, hasta situarse en ambos casos en torno al 0,03%.

El aplanamiento de las rentabilidades también se percibe con igual intensidad en los depósitos de mayor duración. Lejos queda 2008, año en el que las entidades financieras llegaron a abonar más intereses por depósitos a menos de un año que por los de más 24 meses (que rozaron rentabilidades medias del 3,9%). En la actualidad, según los datos del Banco de España este tipo de producto financiero abona de media un 0,098% de TAE anual. Un porcentaje que ha llegado a ser aún inferior. El pasado noviembre, las entidades de la zona euro pagaban de media un 0,058% por un depósito a 24 meses.

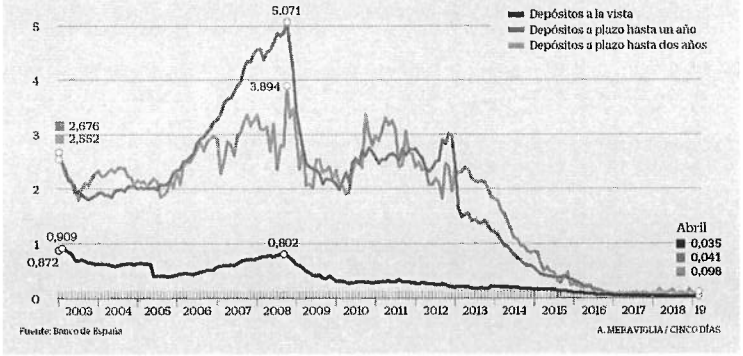
Como es lógico, este movimiento, que ha dejado a prácticamente cero tanto los intereses de cuentas como de depósitos, ha tenido un efecto colateral. El dinero de los primeros marca máximos históricos con 664.229 millones en abril, frente a los 312.490 millones en depósitos. Es obvio: para recibir el mismo tipo de interés (casi nulo), el cliente prefiere la liquidez absoluta que ofrece una cuenta corriente.

Los derivados sobre tipos de interés del eonia –la referencia a un día en el mercado interbancario de la zona euro– muestran que ahora mismo el mercado da probabilidades a que los tipos vuelvan a bajar en lo que se refiere a la facilidad de depósito, lo que el BCE cobra a la banca por guardarle la liquidez. Esta tasa está fijada en el –0,4% desde marzo de 2016. Atrás han quedado la expectativas de subidas en el tipo de intervención, en el 0% desde la misma fecha. A medida que se fue acercando la fecha del final del programa de compra de deuda del BCE, el pasado diciembre, se iban aplazando estas expectativas, hasta quedar ahora totalmente anuladas.

El miedo a una ralentización económica derivada de la guerra comercial entre Estados Unidos y China, que amenaza con contagiarse a otras áreas geográficas como México, y las menores perspectivas en cuanto a inflación son el principal freno. En Estados Unidos, de hecho, los futuros sobre tipos de interés dan una probabilidad del 90% a que se produzca este año una bajada de tipos.

**El mercado comienza a descontar que Draghi rebajará de nuevo el tipo de la facilidad de depósito desde el -0,4% actual**

**Evolución de los tipos de interés aplicados a cuentas corrientes y depósitos** En %




Fuente: Banco de España
A. MERAVIGLIA / CINCO DÍAS

### Banca extranjera y plazos muy largos para arañar interés

- **Bancos europeos.** Los ahorradores más conservadores pueden lograr arañar algo más de rentabilidad a través de Raisin, una plataforma que ofrece depósitos de bancos europeos, dependientes de los fondos de garantía de depósitos de cada país y no del de España. Así, entre los activos a 12 meses el banco lerón Blue Orange renta hasta un 1,22% TAE, mientras que el portugués Haitong ofrece un 1,17%.
- **Nacionales.** La búsqueda de algo de rentabilidad en los depósitos a plazo en las entidades financieras nacionales queda relegada para los productos con una duración muy elevada. WiZink abona un 0,8% TAE en su depósito a 36 meses que tiene un abono de intereses trimestral. O un 0,65% para su producto a 25 meses. Entre la banca más convencional, Liberbank remunera un 0,5% TAE en su depósito a 24 meses para importes entre 3.000 y 20.000 euros con un abono de intereses semestral. A plazos más cortos, Pichincha renta un 0,7% TAE en su depósito a 12 meses, que carece de importe mínimo. Mientras que Openbank ofrece un 0,2% en su Depósito Open 13 meses.

pressreader PRINTED AND DISTRIBUTED BY PRESSREADER PressReader.com +1 604 278 4604 COPYRIGHT AND PROTECTED BY APPLICABLE LAW

# Trump recomienda a Londres que demande a la UE y se vaya sin pagar

## *El presidente cree que Farage debe participar en las negociaciones del Brexit*

**RAFAEL RAMOS**
Londres. Corresponsal

El deporte favorito de Donald Trump –aparte de levantar muros, buscar las cosquillas a los mexicanos, congeniar con dictadores tercermundistas y hacer en general todo lo posible por desestabilizar el comercio y la seguridad internacionales– consiste, al parecer, en entrometerse en la política del Reino Unido. Y más aún con la magnífica plataforma de una visita de tres días que comienza hoy al país hermano, que ya no es tan hermano.

Las entrevistas previas al viaje que ha concedido a los medios británicos han sido puras bombas, y un pretexto excelente para meter baza en lo que no le importa, atentando contra la etiqueta diplomática y metiendo el dedo en el ojo a la Unión Europea (otra de sus actividades favoritas), a la que querría ver muerta con la ayuda de Steve Bannon, un ex asesor que lleva tiempo organizando un movimiento ultraconservador en el viejo continente a imagen y semejanza del *trumpismo*.

Al *Daily Telegraph* le ha dicho que apoya la candidatura de Boris Johnson para líder *tory* y primer ministro del Reino Unido. Al *The Sun*, que Meghan Markle, la duquesa de Sussex y esposa del príncipe Enrique, es desagradable por haber amenazado con irse a vivir Canadá si él era elegido. Al *Sunday Times*, que Nigel Farage debería participar en las negociaciones con Bruselas sobre el Brexit, que es vital que Londres se vaya el 31 de Octubre sin un acuerdo (en el caso previsible de que no haya concesiones), y que su recomendación consiste en no pagar los 50.000 millones de euros de la factura de divorcio. Además, si por él fuera, presentaría una demanda contra la UE por los perjuicios económicos que Gran Bretaña ha sufrido durante los 46 años como miembro del club europeo.

GERALD HERBERT / AP

**Farage participó en la campaña de Trump a la presidencia de EE.UU. en el 2016 y son amigos desde entonces**

El presidente estadounidense llega hoy al aeropuerto de Stansted, y durante su estancia va a ser recibido por la reina y por la todavía primera ministra Theresa May, e invitado de honor de un banquete de estado. Pero no pronunciará un discurso en el Parlamento con el que pretexto de que no se encuentra en sesiones, y se espera que más de medio millón de personas muestren el desprecio que les merece su figura en una manifestación masiva mañana martes, desde Trafalgar Square hasta el palacio de Westminster, acompañados por un muñeco hinchable gigante de color naranja que representa a Trump como un bebé en pañales. El miércoles participará en Portsmouth en la conmemoración del 75.º aniversario del desembarco en Normandía.

### El alcalde musulmán de Londres, Sadiq Khan, compara su lenguaje con el de los líderes fascistas del siglo XX

El alcalde de Londres Sadiq Khan, de origen paquistaní, no es ningún amigo de Trump (le guarda rencor por haber sugerido que los atentados terroristas padecidos por la ciudad fueron su culpa por ser demasiado tolerante con el islamismo radical), y en declaraciones al *Observer* compara el lenguaje utilizado por el titular de la Casa Blanca con el de "los fascistas del siglo XX". Lo mete en el mismo saco que a la francesa Le Pen, al italiano Salvini, a Farage y al húngaro Orbán, y lo califica como "una de las grandes amenazas mundiales", un enemigo de "los valores, derechos y libertades que han definido nuestras sociedades democráticas".●